



CONSEJO DE COORDINACIÓN PARA LA PROSPERIDAD COMPARTIDA
**PLAN DE ACCIÓN PARA LA
MOVILIDAD ECONÓMICA**
CONDADO DE SAN MATEO





ÍNDICE

Resumen ejecutivo	4
Nuestro desafío: la prosperidad compartida	8
Nuestro enfoque: los principios clave de la planificación	10
Objetivos universales de prosperidad: Contexto, indicadores clave y estrategias	18
Fase de implementación	34
Apéndice	36
Notas finales	37

Sitio web del Consejo de Coordinación para la Prosperidad Compartida
smcgov.org/ceo/shared-prosperity-economic-mobility-san-mateo-county

RESUMEN EJECUTIVO

El condado de San Mateo es un centro de innovación y oportunidades económicas, pero no todas las personas se benefician de la prosperidad de nuestra región. Una de cada diez personas del condado no puede cubrir sus necesidades más básicas, como la alimentación y la vivienda. Las tasas más altas de pobreza se registran entre los residentes negros y latinos, las familias monoparentales, las personas sin estudios universitarios y los trabajadores a tiempo parcial. Nuestra “economía de reloj de arena”, caracterizada por la coexistencia de empleos con salarios muy altos y muy bajos, perpetúa las desigualdades en materia de vivienda, empleo y educación, y sigue limitando las oportunidades de comunidades que han estado históricamente desatendidas y en situación de desventaja.

El Consejo de Coordinación para la Prosperidad Compartida del condado de San Mateo (SPCC) es un grupo de trabajo integrado por líderes del gobierno del condado y de los gobiernos locales, así como de organizaciones sin fines de lucro y del sector privado, que busca promover la movilidad económica y fomentar la prosperidad compartida en un condado que presenta importantes desigualdades en materia de ingresos y oportunidades. Muchos de los miembros del SPCC desempeñaron un papel fundamental a la hora de orientar las inversiones del condado destinadas al alivio y la recuperación durante la pandemia. En la actualidad, el grupo sigue centrando sus esfuerzos en invertir en estrategias locales que impulsen tres objetivos universales en materia de prosperidad: 1) el éxito económico, 2) el poder y la autonomía y 3) el reconocimiento.

“El SPCC es un grupo de trabajo que busca promover la movilidad económica y fomentar la prosperidad compartida en un condado que presenta importantes desigualdades en materia de ingresos y oportunidades”.





El éxito económico

Todas las personas y familias cuentan con una vivienda segura, estable y asequible, así como con ingresos confiables que cubren sus gastos y les permiten generar patrimonio a lo largo de su vida y para las futuras generaciones.



El poder y la autonomía

Todos los residentes tienen acceso a oportunidades para alcanzar sus objetivos personales, así como voz y capacidad de decisión para influir en las políticas y acciones de mayor alcance que afectan sus vidas.



El reconocimiento

Todas las personas sienten el respeto, la dignidad y el bienestar que surgen del sentido de pertenencia, de contribuir y de sentirse apreciadas en todos los ámbitos y entre todos los grupos demográficos.

El Plan de acción para la movilidad económica (EMAP) se elaboró para complementar el alcance y la profundidad de las iniciativas que ya se encuentran en marcha en todo el condado. El proceso del SPCC comenzó con la comprensión de las dificultades actuales relacionadas con la movilidad económica en el condado. Para lograrlo, el SPCC analizó indicadores económicos relacionados con la vivienda, la educación, la economía, la salud pública y ambiental, y la gobernanza. El grupo realizó un análisis del panorama de las iniciativas existentes en el condado que abordan muchas de las dificultades más importantes que enfrentan nuestras comunidades, a fin de identificar brechas y evitar la duplicación de esfuerzos. El SPCC también analizó los comentarios de la comunidad recopilados a través de diversas iniciativas de participación comunitaria llevadas a cabo en todo el condado. Tanto estos datos como los aportes de la comunidad proporcionaron una base centrada en la evidencia y en las necesidades de la población para elaborar este plan.

El EMAP no pretende abordar todos los aspectos de la movilidad económica. En cambio, identifica un conjunto de estrategias específicas destinadas a cubrir brechas críticas dentro del panorama actual de iniciativas y a fortalecer esfuerzos incipientes que podrían beneficiarse de la colaboración multisectorial del SPCC. Los objetivos, las estrategias y los principales indicadores de medición del plan se resumen en la página siguiente.

Herramientas y recursos para la movilidad económica del condado de San Mateo

El SPCC ha desarrollado cuatro herramientas que las organizaciones de todo el condado pueden utilizar para alinear sus esfuerzos:

- » Un [Panel de datos comunitarios](#) interactivo, que presenta indicadores clave de movilidad económica y análisis que las organizaciones, los organismos y el público pueden consultar y descargar para comprender mejor las tendencias de los datos locales, identificar las poblaciones prioritarias y fundamentar la toma de decisiones.
- » Principios de planificación, que pueden servir como guía para cualquier proceso de planificación estratégica y toma de decisiones.
- » Un marco local de movilidad económica, para comprender las condiciones actuales, orientar los esfuerzos de planificación e identificar estrategias específicas.
- » Un conjunto de opciones de políticas y programas, que incluye recomendaciones clave para el ámbito local y recursos adicionales a fin de promover la prosperidad compartida en el condado de San Mateo.

Resumen del Plan de acción para la movilidad económica

	 El éxito económico	 El poder y la autonomía	 El reconocimiento
Objetivos universales de prosperidad	Todas las personas y familias cuentan con una vivienda segura, estable y asequible, así como con ingresos confiables que cubren sus gastos y les permiten generar patrimonio a lo largo de su vida y para las futuras generaciones.	Todos los residentes tienen acceso a oportunidades para alcanzar sus objetivos personales, así como voz y capacidad de decisión para influir en las políticas y acciones de mayor alcance que afectan sus vidas.	Todas las personas sienten el respeto, la dignidad y el bienestar que surgen del sentido de pertenencia, de contribuir y de sentirse apreciadas en todos los ámbitos y entre todos los grupos demográficos.
Causas fundamentales de las desigualdades	» Segregación racial en las escuelas y la vivienda » Discriminación laboral » Prejuicios en materia de contratación y remuneración » Desaparición de empleos con salarios intermedios » Estancamiento salarial » Inflación alta » Costo de vida alto	» Legado histórico de exclusión racial en la política » Legado de supresión e intimidación del electorado » Manipulación racial de los distritos electorales » Costos altos de las campañas y falta de acceso al financiamiento y a las redes de donantes	» Burocracia compleja » Diversidad de criterios de elegibilidad que generan “umbrales de pérdida de beneficios”¹ » Barreras idiomáticas y disponibilidad limitada de servicios e información cultural y lingüísticamente pertinentes » Barreras que enfrentan las personas inmigrantes para acceder a oportunidades y beneficios
Indicadores clave	Ingresos anuales promedio: en el condado de San Mateo, los ingresos promedio de las comunidades negras, latinas, nativas estadounidenses, multirraciales, de las islas del Pacífico y de las mujeres se ubican por debajo del promedio del condado. Crecimiento de los ingresos a lo largo del tiempo: si bien los salarios de los trabajadores asalariados y a tiempo completo han aumentado con el tiempo, quienes perciben salarios más bajos han experimentado un crecimiento de ingresos considerablemente menor.	Representación descriptiva: las personas asiáticas, negras, multirraciales y de las islas del Pacífico están subrepresentadas en los cargos electivos locales, y las mujeres ocupan menos de la mitad de dichos cargos. Los aportes de la comunidad sugieren que las personas LGBTQ+ y las personas con discapacidad también se encuentran subrepresentadas. Participación electoral: la participación en las elecciones de 2020 y 2024 fue más baja entre los votantes negros y latinos, así como entre los votantes menores de 29 años.	Intolerancia racial y cultural: los datos de las encuestas muestran que los residentes negros y latinos experimentan de manera desproporcionada situaciones de intolerancia racial y cultural. Uso de beneficios: los usuarios con mayor necesidad de servicios sociales y asistencia en materia de vivienda pertenecen, en su mayoría, a comunidades racializadas de vecindarios de bajos ingresos. Facilidad de acceso a los servicios sociales: los datos de las encuestas muestran que los residentes negros, de las islas del Pacífico, latinos y LGBTQ+ experimentan dificultades a la hora de acceder a los servicios sociales.

LLAMAMIENTO A LA ACCIÓN

Las dificultades compartidas exigen soluciones compartidas. Se anima a las organizaciones y los organismos de todo el condado de San Mateo a adoptar medidas para promover la prosperidad compartida, alineando estos esfuerzos con su misión y contribuyendo a la acción colectiva:

- » **Adoptar los principios clave de la planificación** para orientar la toma de decisiones y la planificación de programas, reconociendo que los procesos eficaces y equitativos conducen a mejores resultados.
- » **Incorporar el marco de movilidad económica del condado de San Mateo** para alinearse con otras organizaciones mediante un marco común, basado en datos, que permita mejorar los resultados para nuestras comunidades y para las personas a las que prestamos servicios.
- » **Tomar decisiones fundamentadas en datos:** utilizar el panel de datos comunitarios para analizar datos desagregados, identificar las poblaciones que enfrentan las mayores barreras y hacer un seguimiento de los cambios a lo largo del tiempo.
- » **Impulsar las recomendaciones del plan:** aprovechar la influencia, las alianzas y los recursos de su organización para implementar las estrategias recomendadas en la siguiente sección.

	 El éxito económico	 El poder y la autonomía	 El reconocimiento
Estrategias recomendadas	Instituciones ancla: establecer alianzas con grandes empleadores para conectar a los buscadores de empleo locales con oportunidades laborales e invertir en el desarrollo de la fuerza laboral. Trayectorias profesionales: diseñar itinerarios que permitan a las personas acceder a empleos con salarios dignos y progresar desde puestos con poca experiencia hasta empleos mejor remunerados dentro de una industria u organización. Propiedad y emprendimientos de los empleados: brindar apoyo a empleados y emprendedores para que inicien o adquieran, mantengan y hagan crecer sus propios negocios. Apoyos para la estabilidad de la vivienda: aprovechar políticas, programas y recursos para ayudar a inquilinos y propietarios a mantener una vivienda segura, estable y asequible.	Desarrollo de una representación diversa para cargos designados y electivos: proporcionar actividades de divulgación, capacitación y recursos para futuros líderes, incluidos jóvenes y jóvenes en etapa de transición² pertenecientes a comunidades subrepresentadas. Asistencia técnica para representantes en funciones: proporcionar capacitación y recursos a representantes que trabajan para favorecer a las poblaciones subrepresentadas.	Cambio de narrativas: promover el sentido de pertenencia y una mayor comprensión del valor de la diversidad y la prosperidad compartida. Mapeo de recursos comunitarios: identificar los programas, servicios y apoyos disponibles para los residentes más afectados. Apoyo para acceder a los servicios o promotoras: fortalecer el apoyo entre pares para la gestión de casos, el acceso a los servicios y la orientación para desenvolverse dentro de los distintos sistemas. Calculadora de beneficios: utilizar herramientas en línea para estimar la elegibilidad para recibir beneficios y cómo estos varían en distintos escenarios, a fin de planificar cambios laborales y otras circunstancias de la vida.

NUESTRO DESAFÍO

LA PROSPERIDAD COMPARTIDA

Si bien el condado de San Mateo forma parte de la región metropolitana más próspera del país, también es una de las menos inclusivas en lo que respecta a esa prosperidad, según Brookings Metro Monitor.³ Una de cada diez personas del condado no puede cubrir sus necesidades más básicas, como la alimentación y la vivienda. Las tasas más altas de pobreza se registran entre los residentes negros y latinos⁴, las familias monoparentales, las personas sin estudios universitarios y los trabajadores a tiempo parcial.⁵

El condado de San Mateo cuenta con 42,000 hogares con ingresos anuales superiores a \$500,000,⁶ pero también alberga a 48,000 familias que viven en situación de pobreza.⁷ Esta “economía de reloj de arena”, caracterizada por la coexistencia de personas con ingresos muy altos y muy bajos, perpetúa las desigualdades en materia de vivienda, empleo y educación, y sigue limitando las oportunidades de comunidades que han estado históricamente desatendidas y en situación de desventaja. Incluso la diferencia en la esperanza de vida entre distintas zonas del condado es significativa. Por ejemplo, las personas que viven en Atherton, una localidad con un ingreso per cápita de \$186,810, tienen una esperanza de vida casi siete años mayor⁸ que quienes viven en East Palo Alto, una ciudad con un ingreso per cápita de \$37,736⁹, a pesar de que ambas comunidades se encuentran a tan solo unas pocas millas de distancia.

El Plan de acción para la movilidad económica (EMAP) del Consejo de Coordinación para la Prosperidad Compartida busca promover la igualdad,¹⁰ favorecer la movilidad económica y fomentar la prosperidad compartida en un condado que presenta importantes desigualdades en materia de ingresos y oportunidades. El proceso de planificación incorporó los aportes de la comunidad, el análisis de datos, los aportes de expertos locales y la investigación sobre mejores prácticas para proponer estrategias específicas que fomenten las oportunidades económicas en las comunidades con mayores necesidades.

El Consejo de Coordinación para la Prosperidad Compartida (SPCC) lidera el desarrollo y la implementación del plan de acción para la movilidad económica. Este grupo se creó en la primavera de 2023 para dar continuidad al trabajo del Consejo de Coordinación para la Recuperación de la Pandemia de COVID-19 (RCC), el grupo de liderazgo encargado de supervisar la asignación de los fondos destinados a la recuperación tras la pandemia provenientes de fuentes locales, estatales y federales.¹¹ Las inversiones para la recuperación pospandemia contribuyeron a estabilizar nuestra comunidad y ayudaron a que las personas, las familias y las empresas pudieran mantenerse a flote durante un período sin precedentes. Sin embargo, hacia finales de 2023, el condado ya había asignado los fondos restantes destinados a la recuperación pospandemia, y los miembros del RCC reconocieron la necesidad de una planificación económica a largo plazo para todo el condado que aprovechara las relaciones, las alianzas y las lecciones aprendidas durante los programas de recuperación de la pandemia. Como resultado, el grupo pasó a denominarse Consejo de Coordinación para la Prosperidad Compartida, lo que refleja el cambio desde un enfoque centrado exclusivamente en la estabilización durante la pandemia hacia el desarrollo de un marco común para promover la movilidad económica e identificar acciones preliminares en favor de la prosperidad compartida.



NUESTRO ENFOQUE

LOS PRINCIPIOS CLAVE DE LA PLANIFICACIÓN

El SPCC elaboró y aplicó seis principios para la planificación de acciones destinadas a promover la movilidad económica. Estos principios pueden servir como guía para otros procesos de planificación estratégica y toma de decisiones. Los miembros del SPCC se han comprometido a trabajar para incorporar estos principios en las actividades de sus respectivas organizaciones, a fin de promover procesos más coherentes e intencionales para el diseño de programas en las instituciones de todo el condado.

Los principios clave de la planificación del SPCC

					
1 Representación diversa	2 Decisiones basadas en datos	3 Enfoque centrado en la igualdad	4 Participación de las comunidades afectadas	5 Mapeo de iniciativas	6 Rendición de cuentas
Equipos de planificación con experiencia y conocimientos especializados en el ámbito local	Uso de datos para fundamentar la toma de decisiones	Uso del universalismo focalizado para dar prioridad a las poblaciones	Participación significativa de los miembros de la comunidad	Análisis del panorama de las iniciativas para cubrir brechas críticas	Promoción de la transparencia, validación del impacto, seguimiento de los avances, aprendizaje y ajustes

Los principios clave de la planificación



REPRESENTACIÓN DIVERSA: COMPOSICIÓN DEL SPCC

El Consejo de Coordinación para la Recuperación (RCC), que supervisó las inversiones del condado de San Mateo destinadas a la recuperación pospandemia entre 2020 y 2023, estaba compuesto por líderes del gobierno del condado y de los gobiernos locales, así como de organizaciones sin fines de lucro y del sector privado.

En 2023, este grupo decidió reorientar sus esfuerzos hacia la planificación de la prosperidad económica y pasó a constituirse como el Consejo de Coordinación para la Prosperidad Compartida (SPCC); llevó a cabo un análisis de los sectores fundamentales relacionados con la prosperidad económica que debían estar representados.

Además, realizó una encuesta interna sobre las características demográficas y las experiencias de sus integrantes.

El objetivo era garantizar que los representantes del SPCC reflejaran la diversidad del condado y brindaran representación a distintos grupos demográficos que han estado históricamente subrepresentados o excluidos de los procesos de toma de decisiones y que han enfrentado barreras para la movilidad económica. Al invitar a nuevas organizaciones a incorporarse, el SPCC solicitó que designaran líderes que contribuyeran a cubrir las brechas existentes en la representación demográfica. Gracias a los análisis sectoriales y demográficos, se pudo conformar un grupo de miembros del SPCC que:

- » Ocupan cargos de liderazgo con capacidad para influir en las políticas y en las decisiones sobre la asignación de recursos relevantes para las comunidades de bajos ingresos.
- » Representan las diversas inquietudes de muchas de nuestras comunidades locales a partir de sus experiencias personales y profesionales.

Representación del Consejo de Coordinación para la Prosperidad Compartida

Características demográficas y experiencias de los miembros del SPCC

Se trata de miembros que comprenden y comparten las inquietudes de sus propias comunidades.

- » Personas adultas, adultos mayores y organizaciones que favorecen a niños, niñas y jóvenes
- » Personas asiáticas, negras, latinas, de las islas del Pacífico y blancas
- » Personas LGBTQ+
- » Personas con experiencia propia, o cuyos seres queridos han experimentado, discapacidad física o mental, inmigración, inseguridad económica, inseguridad habitacional, encarcelamiento o la necesidad de solicitar o utilizar servicios de la red de protección social
- » Residentes de la zona costera y de las zonas norte, sur y central del condado

Organizaciones que integran el SPCC

Se trata de diversas instituciones que trabajan con y para las comunidades más afectadas.

- » Instituciones académicas y de investigación
- » Organizaciones para favorecer a niños, niñas y jóvenes
- » Instituciones financieras de desarrollo comunitario
- » Organizaciones de servicios comunitarios
- » Organismos de desarrollo económico
- » Instituciones educativas y escuelas
- » Gobiernos locales y funcionarios electos
- » Organizaciones filantrópicas
- » Proveedores de servicios para pequeñas empresas y emprendedores
- » Organizaciones de desarrollo de la fuerza laboral

2

DECISIONES BASADAS EN DATOS: MÉTRICAS DE MOVILIDAD

El SPCC adoptó el marco para la movilidad ascendente de Urban Institute¹² (el marco de UI) para orientar la elaboración de este Plan de acción para la movilidad económica, debido a la concordancia entre los principios del SPCC y el enfoque de Urban Institute. El marco de UI se elaboró después de años de investigación y colaboración entre expertos y líderes en la reducción de la pobreza. El marco de UI incorpora un enfoque integral centrado en la igualdad racial e incluye una definición de la movilidad económica basada en tres componentes, así como cinco pilares que impulsan dicha movilidad: 1) trabajo gratificante, 2) educación de calidad, 3) vecindarios inclusivos y con oportunidades, 4) entorno saludable y acceso a atención médica de calidad y 5) una gobernanza receptiva y justa. Dentro de cada pilar, el panel de expertos de Urban Institute identificó predictores específicos que se pueden medir mediante un conjunto de métricas de movilidad, es decir, indicadores de datos que proporcionan información sobre las condiciones de movilidad económica de la comunidad. Además de revisar las fuentes locales de datos, el SPCC analizó métricas de movilidad correspondientes a una amplia variedad de predictores para evaluar las condiciones actuales e identificar prioridades. En el siguiente gráfico, se presenta un resumen del marco de UI.



Gráfico extraído del sitio web sobre el marco de movilidad ascendente.

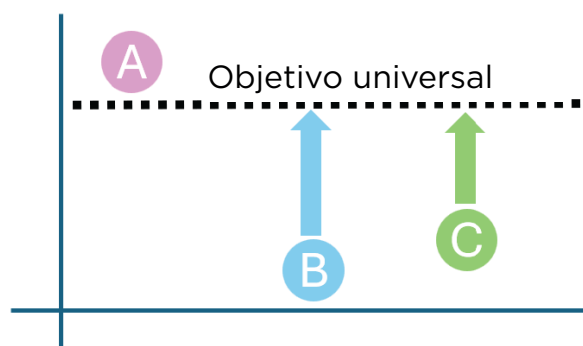
3

ENFOQUE CENTRADO EN LA IGUALDAD: UNIVERSALISMO FOCALIZADO

Si bien la promoción de la igualdad está integrada en todos los principios clave de la planificación del SPCC, el Consejo utiliza específicamente la estrategia de universalismo focalizado,¹³ que consiste en establecer objetivos universales e identificar estrategias específicas para favorecer a los subgrupos que se encuentran más alejados de alcanzarlos. Una vez definido un objetivo universal, se pueden desagregar los datos para comprender qué subpoblaciones enfrentan las mayores barreras que limitan sus oportunidades.

Siguiendo esta estrategia, el SPCC definió objetivos universales de prosperidad para el condado. Evaluó los datos locales para determinar qué subpoblaciones enfrentan mayores dificultades para alcanzar cada objetivo (“poblaciones prioritarias”) y centró sus esfuerzos en desarrollar estrategias específicas para ayudar a estos grupos a alcanzar dichos objetivos universales.

Enfoque de universalismo focalizado



1. Establecer un **objetivo universal**.
2. Desagregar los datos para identificar **las poblaciones prioritarias** que se encuentran más alejadas de alcanzar el objetivo. A, B y C representan distintas poblaciones. Las poblaciones prioritarias B y C son las que están más alejadas del objetivo.
3. Identificar **los problemas y las barreras específicos** que enfrenta cada población prioritaria para alcanzar el objetivo. B y C pueden enfrentar dificultades diferentes.
4. Desarrollar **estrategias específicas** para abordar las principales barreras que afectan a las poblaciones prioritarias. B y C pueden necesitar soluciones diferentes.

4

PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES AFECTADAS: ALCANCE A NIVEL DEL CONDADO

A fin de responder a las dificultades económicas que los residentes del condado de San Mateo consideran más importantes, este Plan de acción para la movilidad económica incorpora datos provenientes de tres iniciativas de participación comunitaria a gran escala que el condado de San Mateo llevó a cabo en 2021, 2022 y 2023, en colaboración con las ciudades y las organizaciones comunitarias locales. Los datos se recopilaban a partir de una amplia muestra de residentes, con especial énfasis en llegar a las poblaciones más afectadas. Se reunieron los aportes de más de 5,500 residentes, en 12 idiomas, mediante sesiones de escucha, talleres, grupos focales y carteles informativos¹⁴. El SPCC aprovechó estos esfuerzos previos de participación comunitaria y utilizó la valiosa información obtenida como base para su proceso de planificación.

Resumen de las iniciativas de participación comunitaria en todo el condado

	Recuperación pospandemia	Encuesta a personas inmigrantes	Financiamiento de la Medida K
Año de realización	2021	2022	2023
Métodos de participación comunitaria	» Encuesta: 7 idiomas » 7 lugares con carteles informativos: 2 idiomas » 7 grupos focales: 2 idiomas » 3 foros en línea: 3 idiomas	Encuesta: 12 idiomas	» Encuesta: 4 idiomas » 8 sesiones de escucha: 4 idiomas
Divulgación dirigida a la comunidad	» Grupos focales organizados por organizaciones comunitarias (CBO) en East Palo Alto, Redwood City, Half Moon Bay, San Mateo, South San Francisco y Daly City » 7 lugares con carteles informativos	» Material gráfico y folletos en varios idiomas » 5 equipos especializados en participación comunitaria	Encuesta en línea, en papel y por teléfono
Descripción general de la participación	» 894 personas que respondieron la encuesta » 300 aportes por los carteles informativos » 60 participantes en grupos focales » 80 participantes en foros en línea	2,700 respuestas a la encuesta	» 2,316 personas que respondieron la encuesta » 345 participantes en las sesiones de escucha
Características demográficas de quienes respondieron la encuesta (lista no exhaustiva)	» Un 56 % percibe bajos ingresos. » Un 33 % respondió en un idioma que no es el inglés.	» Un 75 % habla inglés y otro idioma. » Un 56 % tiene uno o más hijos. » Un 70 % tiene un empleo.	» Un 29 % tiene 65 años o más. » Un 58 % pertenece a grupos raciales que no son la población blanca, y un 27 % se identifica como persona latina. » Un 61 % percibe un ingreso familiar inferior a \$100,000 al año.

Los datos recopilados revelaron los tipos de dificultades que enfrentan los residentes. En particular, los residentes señalaron que resulta difícil orientarse entre los programas y servicios de los distintos sistemas que ayudan a las familias a cubrir necesidades básicas como la alimentación, la vivienda y el empleo. Se destacó una y otra vez la falta de apoyo cultural y lingüísticamente adecuado para facilitar el acceso a los recursos disponibles en esos sistemas. Otras inquietudes frecuentes estuvieron relacionadas con las oportunidades de empleo y capacitación, las barreras para acceder a un empleo y el alto costo de vida, especialmente el costo de la vivienda.

Inquietudes principales de la comunidad en todo el condado: temas recurrentes en las encuestas, los grupos focales y las sesiones de escucha (de 2021 a 2023)



- » Ansiedad y estrés por la dificultad para cubrir necesidades básicas como la alimentación y la vivienda
- » Obtención de un salario que permita vivir dignamente y pagar las cuentas
- » Costos altos de la vivienda y su relación con el endeudamiento



- » Escasa variedad de programas educativos y planes de estudio (formación profesional, oficios, etc.)
- » Barreras para acceder al empleo: cuidado infantil, tecnología, vivienda y transporte



- » Dificultad para acceder a los distintos sistemas y programas
- » Barreras específicas para acceder a los programas de protección social que afectan a determinados grupos (p. ej., personas inmigrantes, adultos jóvenes, trabajadores de mayor edad, veteranos y familias monoparentales)

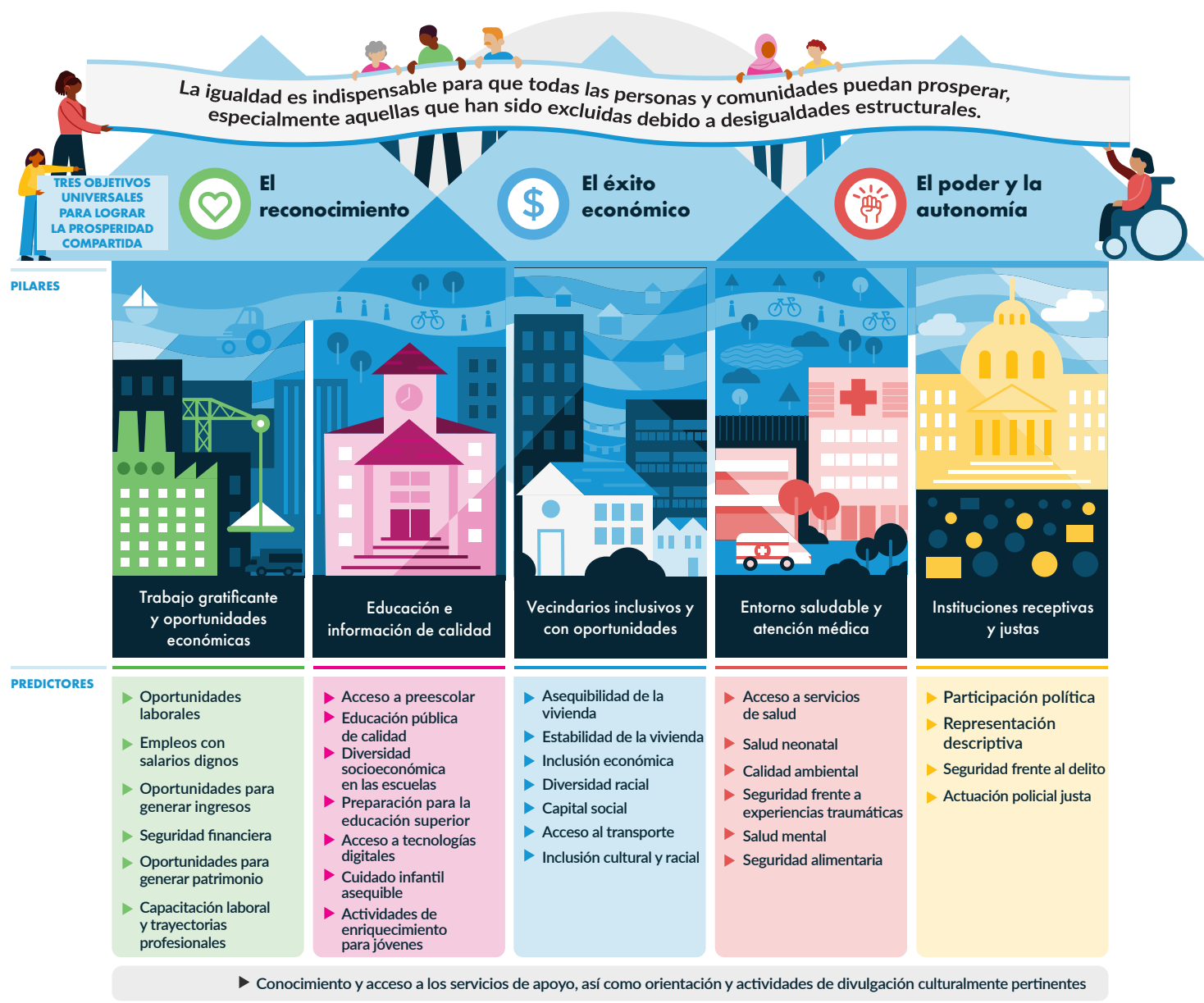
El SPCC utilizó estos datos de la comunidad para orientar la elaboración de los objetivos iniciales y adaptar el marco de UI a las necesidades del condado. Para perfeccionar aún más los objetivos y el marco, el SPCC:

- » Organizó un seminario web en la primavera de 2025 con la participación de más de 100 representantes de organizaciones asociadas locales para recopilar comentarios y presentar los objetivos universales, el marco y los datos.
- » Facilitó siete encuentros comunitarios en persona en distintos puntos del condado con las comunidades más afectadas, incluidos adultos mayores, personas inmigrantes, jóvenes y comunidades racializadas, en colaboración con seis organizaciones comunitarias locales de confianza.¹⁵
- » Incorporó los aportes de líderes comunitarios y miembros de la comunidad en el marco definitivo, que refleja tanto los predictores del marco de UI como las prioridades de la comunidad del condado de San Mateo.
- » Actualizó los objetivos del plan e incorporó nuevas estrategias a partir de los comentarios recibidos de la comunidad.

El SPCC desarrolló un marco local de movilidad económica, que se presenta en la siguiente página y que las organizaciones locales pueden adoptar para comprender las condiciones actuales, orientar los esfuerzos de planificación e identificar estrategias específicas. El marco de movilidad económica del condado de San Mateo incorpora siete prioridades comunitarias locales a la lista de predictores del marco de UI, entre ellas:

- | | |
|---|---|
| » Conocimiento y acceso a los servicios de apoyo, así como orientación y actividades de divulgación culturalmente pertinentes | » Actividades de enriquecimiento para jóvenes |
| » Capacitación laboral y trayectorias profesionales | » Inclusión cultural y racial |
| » Cuidado infantil asequible | » Salud mental |
| | » Seguridad alimentaria |

MARCO DE MOVILIDAD ECONÓMICA DEL CONDADO DE SAN MATEO



5

ANÁLISIS DEL PANORAMA: CÓMO APROVECHAR LOS ESFUERZOS EXISTENTES E IDENTIFICAR BRECHAS CRÍTICAS

El condado de San Mateo cuenta con una red consolidada de iniciativas multisectoriales que abordan muchas de las dificultades más importantes que enfrentan nuestras comunidades. Por ejemplo, alianzas como Home for All trabajan para hacer frente a las dificultades relacionadas con la vivienda; The Big Lift se centra en fortalecer los resultados educativos; y la iniciativa de planificación para la mejora de la salud comunitaria del Departamento de Salud del condado coordina acciones comunitarias para perfeccionar los resultados en materia de salud, por mencionar solo algunas.

El SPCC llevó a cabo un análisis de las iniciativas pertinentes para identificar brechas críticas, evitar la duplicación de esfuerzos y aprovechar los conocimientos especializados y los recursos existentes a fin de lograr el mayor impacto posible. Además, identificó áreas dentro del marco de movilidad económica del condado de San Mateo que podrían beneficiarse de un liderazgo local coordinado, interdisciplinario e interinstitucional, así como áreas en las que proyectos piloto podrían demostrar resultados positivos en etapas tempranas.

6

RENDICIÓN DE CUENTAS: CÓMO PROMOVER LA TRANSPARENCIA, VALIDAR EL IMPACTO, HACER UN SEGUIMIENTO DE LOS AVANCES, APRENDER Y REALIZAR AJUSTES

Este plan de acción para la movilidad económica establece un marco estratégico y una dirección para que el SPCC y el condado en su conjunto promuevan la prosperidad compartida. Como parte de la fase de implementación, el SPCC se compromete a seguir las siguientes mejores prácticas en materia de rendición de cuentas.

Principio de rendición de cuentas

Mejores prácticas

Promover la transparencia

Compartir públicamente los datos, los procesos de toma de decisiones, los impactos de los proyectos y las actualizaciones sobre su avance, con mecanismos para recibir comentarios.

Validar la información y el impacto

Aplicar el proceso de “validación sobre el terreno”¹⁶ mediante el intercambio de datos y hallazgos con las comunidades afectadas para garantizar su exactitud e integridad, así como para asegurarse de que los resultados previstos respondan a las expectativas de la comunidad y de que el proceso de implementación del proyecto esté alineado con sus necesidades.

Hacer un seguimiento de los avances

Establecer indicadores de desempeño e hitos significativos para supervisar el progreso e identificar cuándo es necesario realizar ajustes.

Codiseñar proyectos con las comunidades afectadas

Siempre que sea posible, diseñar los programas de manera colaborativa entre las organizaciones responsables de su implementación y las comunidades afectadas, a fin de adaptarlos a sus necesidades específicas.

Medir los resultados

Durante la implementación, evaluar el progreso mediante los aportes de la comunidad o de los usuarios de los servicios y realizar los ajustes necesarios para mejorar la experiencia y los resultados.

OBJETIVOS UNIVERSALES DE PROSPERIDAD

CONTEXTO, INDICADORES CLAVE Y ESTRATEGIAS

Este Plan de acción para la movilidad económica tiene como objetivo generar oportunidades para que todas las personas del condado de San Mateo puedan alcanzar la prosperidad, promoviendo la movilidad económica de quienes enfrentan barreras para acceder a oportunidades. La movilidad económica se define como la capacidad de las personas, las familias y las comunidades para mejorar su situación económica a lo largo de su vida y para las generaciones futuras. Adaptando la definición de movilidad económica basada en tres componentes de Urban Institute, el Plan de acción para la movilidad económica del condado de San Mateo establece tres objetivos universales de prosperidad.





El éxito económico

Todas las personas y familias cuentan con una vivienda segura, estable y asequible, así como con ingresos confiables que cubren sus gastos y les permiten generar patrimonio a lo largo de su vida y para las futuras generaciones.



El poder y la autonomía

Todos los residentes tienen acceso a oportunidades para alcanzar sus objetivos personales, así como voz y capacidad de decisión para influir en las políticas y acciones de mayor alcance que afectan sus vidas.



El reconocimiento

Todas las personas sienten el respeto, la dignidad y el bienestar que surgen del sentido de pertenencia, de contribuir y de sentirse apreciadas en todos los ámbitos y entre todos los grupos demográficos.

En esta sección, se analiza el contexto de las desigualdades, los indicadores y datos clave, así como las estrategias para lograr cada uno de estos objetivos. Además, se dispone de datos y análisis adicionales relacionados con estos objetivos a través del [panel de datos comunitarios](#) interactivo, una plataforma web. El panel incluye más de treinta métricas de movilidad económica y aplica un enfoque de universalismo focalizado para analizar el impacto en distintos grupos de población mediante datos desagregados por raza, ubicación geográfica, edad, género y otros factores. Gracias a estos datos desagregados, se pueden identificar las subpoblaciones que enfrentan las mayores dificultades y necesitan apoyo específico, así como aquellas que presentan resultados favorables de los que podemos aprender.

OBJETIVO UNIVERSAL DE PROSPERIDAD

EL ÉXITO ECONÓMICO

Todas las personas y familias cuentan con una vivienda segura, estable y asequible, así como con ingresos confiables que cubren sus gastos y les permiten generar patrimonio a lo largo de su vida y para las futuras generaciones.



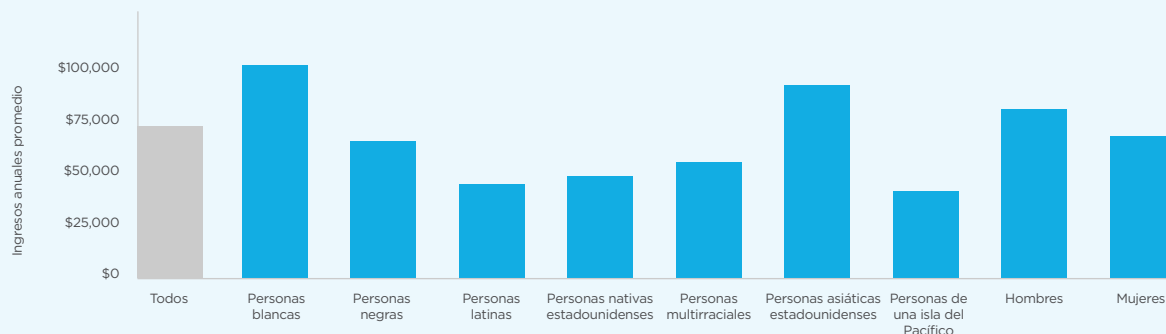
Contexto de las desigualdades

El condado de San Mateo es un centro de innovación que ofrece numerosas oportunidades de empleo bien remunerado. Sin embargo, la desaparición de empleos con salarios intermedios, el estancamiento de los ingresos de los trabajadores con salarios bajos, la inflación alta y el costo de vida alto han dificultado que estos trabajadores logren salir de la pobreza. Esta situación agrava las dificultades que enfrentan los trabajadores con salarios bajos pertenecientes a comunidades racializadas, quienes experimentan barreras institucionales para acceder a oportunidades educativas y laborales como consecuencia del legado de segregación residencial y escolar, las desigualdades en el financiamiento de las escuelas, la discriminación en materia de vivienda y empleo, y los prejuicios en la contratación, la remuneración y los sindicatos.

Indicador clave: ingresos promedio por género y raza o etnia¹⁷

Gracias a las ocupaciones con salarios dignos, las personas pueden cubrir sus necesidades económicas diarias de manera independiente, sin necesidad de apoyo externo. El análisis desagregado de los ingresos promedio por características demográficas clave muestra que los ingresos de las mujeres y de las comunidades negras, latinas, nativas estadounidenses, multirraciales y de las islas del Pacífico se ubican muy por debajo del promedio del condado, lo que aumenta la probabilidad de que estos residentes necesiten asistencia, ya sea formal o informal, para cubrir sus necesidades económicas diarias. El ingreso promedio es una métrica estática que permite comprender las desigualdades económicas entre las distintas comunidades. Analizar la distribución de los ingresos dentro de cada grupo también contribuye a comprender mejor las oportunidades para reforzar el éxito económico.

Figura 1. Ingresos anuales promedio en el condado de San Mateo, por grupo demográfico

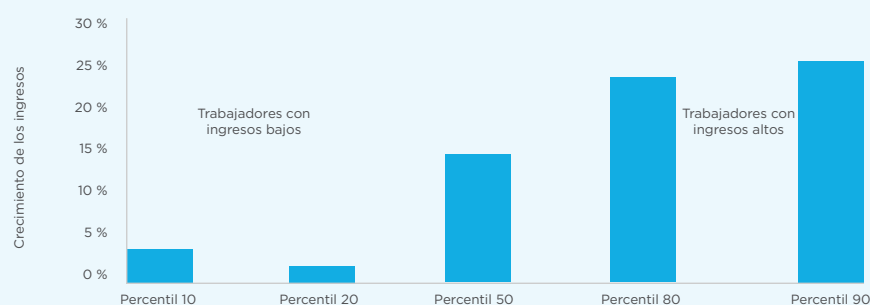


Fuente de los datos: Oficina del Censo de los Estados Unidos, ACS B20017 y B20017B-1. Ingresos promedio durante los últimos 12 meses.

Indicador clave: crecimiento de los ingresos a lo largo del tiempo

Entre 2010 y 2020, los salarios de los trabajadores asalariados y a tiempo completo aumentaron en todos los grupos de ingresos. Sin embargo, los trabajadores con salarios más bajos experimentaron un crecimiento considerablemente menor. Los trabajadores con salarios altos, ubicados en el percentil 80, registraron un crecimiento de los ingresos considerablemente mayor que los trabajadores con salarios bajos, ubicados en el percentil 20, cuyos ingresos apenas lograron mantenerse al ritmo de la inflación.

Figura 2. Crecimiento de los ingresos laborales de trabajadores asalariados y a tiempo completo (de 2010 a 2020)



Fuente de los datos: IPUMS USA|Bay Area Equity Atlas.

Estrategias para promover el éxito económico

Para alcanzar el objetivo universal de éxito económico, los residentes necesitan acceder a trayectorias que conduzcan a empleos de calidad, con beneficios médicos y de jubilación, oportunidades de desarrollo profesional y pocas barreras de ingreso. Si bien la prestación de servicios de capacitación e inserción laboral a personas desempleadas o subempleadas pertenecientes a las comunidades más afectadas es fundamental, existen pocas vacantes con salarios dignos para candidatos con poca experiencia o menor nivel educativo. Muchas personas que buscan empleo necesitan obtener ingresos de inmediato para cubrir sus necesidades básicas, por lo que puede resultarles difícil dedicar tiempo adicional a la capacitación laboral o a la educación formal. Independientemente de su situación laboral o nivel de ingresos, todas las personas y familias necesitan una vivienda segura, estable y asequible para prosperar. Es fundamental que quienes atraviesan una crisis o dificultades económicas conozcan los recursos disponibles y puedan acceder a ellos para cubrir sus necesidades inmediatas de vivienda al tiempo que avanzan hacia una estabilidad habitacional a largo plazo.

Las consultas que realiza el SPCC con organizaciones comunitarias y socios dedicados al desarrollo de la fuerza laboral que prestan servicios a nuestras comunidades más afectadas identificaron las siguientes estrategias como las que presentan mayor potencial para generar más empleos con salarios dignos y facilitar el acceso a trayectorias profesionales de calidad para los trabajadores locales con salarios bajos.

Instituciones ancla

Las instituciones ancla son empleadores del sector público, privado y sin fines de lucro que desempeñan un papel fundamental en la economía local y mantienen un firme compromiso con la comunidad.¹⁸ Muchas de ellas, como universidades, hospitales, organismos gubernamentales y grandes empresas, forman parte del tejido permanente de nuestro condado. Proporcionan empleo y beneficios estables, gastan a nivel local y generan oportunidades económicas que están estrechamente vinculadas a la comunidad. Las instituciones ancla pueden aprovechar sus recursos financieros y su influencia social para actuar como catalizadores de oportunidades económicas igualitarias, así como de políticas e iniciativas que benefician a nuestras comunidades más afectadas.

Trayectorias profesionales locales

Las trayectorias profesionales son itinerarios definidos que permiten a las personas acceder a empleos con salarios dignos y progresar desde puestos con poca experiencia hasta empleos mejor remunerados dentro de una industria u organización. Estas trayectorias buscan fomentar el empleo local, reducir las brechas de habilidades, ofrecer oportunidades de capacitación y mentoría, y favorecer el desarrollo profesional. En última instancia, contribuyen a que las personas y las familias acumulen patrimonio a lo largo del tiempo y promuevan una prosperidad compartida. Este trabajo incluye la identificación de puntos de ingreso a industrias u organizaciones con potencial de crecimiento, así como la capacitación técnica, las certificaciones profesionales, la educación continua y las habilidades interpersonales necesarias para avanzar en el ámbito profesional. Las trayectorias profesionales también pueden identificar o crear programas de preaprendizaje, aprendizaje, preparación para el empleo o la carrera profesional, pasantías y puestos con poca experiencia que exijan requisitos mínimos, pero ofrezcan oportunidades para desarrollar habilidades y adquirir experiencia laboral. Cuando los empleadores eliminan requisitos innecesarios para acceder a un empleo, como determinados títulos académicos o capacitaciones que podrían sustituirse por experiencia pertinente, reducen las barreras para el acceso al empleo local.

Propiedad y emprendimientos de los empleados

El apoyo a los trabajadores y emprendedores consiste en facilitar el acceso a capital, recursos para el desarrollo empresarial y asesoramiento operativo que les permita adquirir la propiedad de una empresa o iniciar, mantener y hacer crecer sus propios negocios. Este tipo de apoyo puede ayudar a cubrir necesidades fundamentales de comunidades que históricamente han quedado excluidas del acceso al crédito y las redes de apoyo empresarial. Los programas especializados para cooperativas de trabajadores (COOP) y otros mecanismos de propiedad de los empleados pueden fortalecer las trayectorias profesionales de todos los trabajadores, al tiempo que cumplen con los requisitos legales y reglamentarios en materia de documentación. El apoyo también puede incluir préstamos con tasas de interés bajas, subvenciones y opciones de microfinanciamiento, además de capacitación en planificación empresarial, marketing, gestión financiera y cumplimiento normativo. Reducir las barreras de inserción laboral y ofrecer asistencia técnica continua a los emprendedores puede fomentar una economía local más inclusiva, generar empleo y fortalecer las oportunidades de creación de patrimonio en la comunidad.

Estabilización de la vivienda

Las medidas de estabilización de la vivienda comprenden políticas, programas y recursos para ayudar a inquilinos y propietarios a mantener una vivienda segura, estable y asequible. Estas medidas buscan reducir el riesgo de desplazamiento y de inseguridad habitacional, e incluyen, entre otros, un mayor acceso a oportunidades de alquiler en la región, asistencia para el pago del alquiler, alivio hipotecario, asistencia jurídica para prevenir desalojos, intervenciones de política pública, subvenciones para la reparación de viviendas y asesoramiento financiero para ayudar a los hogares a mantenerse al día con los pagos en materia de vivienda. Estos recursos contribuyen a garantizar que los residentes reciban apoyo de manera oportuna, especialmente durante períodos de recesión económica o crisis económicas personales. Al responder a las necesidades de vivienda inmediatas y, al mismo tiempo, promover la estabilidad a largo plazo, estas iniciativas ayudan a preservar los vínculos comunitarios, prevenir la falta de vivienda y brindar una base sólida para que las familias puedan prosperar.

OBJETIVO UNIVERSAL DE PROSPERIDAD

EL PODER Y LA AUTONOMÍA

Todos los residentes tienen acceso a oportunidades para alcanzar sus objetivos personales, así como voz y capacidad de decisión para influir en las políticas y acciones de mayor alcance que afectan sus vidas.



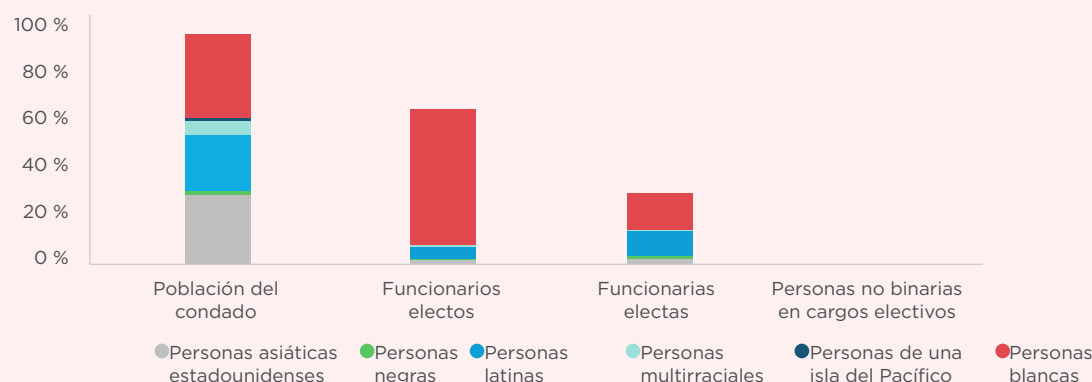
Contexto de las desigualdades

Todos los residentes del condado de San Mateo deberían contar con representación y con los medios para influir en las políticas locales que afectan sus vidas. Sin embargo, las comunidades racializadas y las mujeres siguen estando subrepresentadas en los cargos públicos electivos como consecuencia de un legado de exclusión de la participación política. Además, muchos posibles candidatos se ven desalentados por los altos costos de las campañas electorales y la falta de acceso a financiamiento y redes de donantes. Existen pocas vías para acceder a cargos electivos, y las comunidades subrepresentadas cuentan con menos mentores que puedan orientar a los futuros líderes. Esta persistente subrepresentación puede dar lugar a inversiones públicas y políticas desequilibradas que profundizan las desigualdades entre las comunidades. A nivel del electorado, las prácticas de supresión e intimidación del voto, así como la manipulación de los distritos electorales, debilitan la capacidad de las comunidades más vulnerables para influir en los resultados electorales.

Indicador clave: representación descriptiva

La representación descriptiva¹⁹, entendida como la situación en la que los funcionarios electos reflejan la identidad de las personas a quienes representan, puede incrementar la participación comunitaria, empoderar a los grupos subrepresentados y garantizar una representación adecuada de la diversidad de nuestras comunidades. Cuando el acceso a los cargos electivos es igualitario, es más probable que los miembros de los concejos municipales y demás funcionarios electos reflejen la composición demográfica de la población a la que representan. En las distintas jurisdicciones locales del condado de San Mateo, las personas asiáticas, negras, multirraciales y de las islas del Pacífico suelen estar subrepresentadas.²⁰ En 2023, las mujeres ocupaban menos de la mitad de los cargos electivos en las 20 ciudades y localidades del condado, así como en el gobierno del condado.²¹ No se dispone de datos sobre la representación de las personas LGBTQ+, las personas con discapacidad u otros grupos de población, aunque, según los aportes de la comunidad, se prevé que su representación también sea más baja.

Figura 3. Representación descriptiva en el condado de San Mateo y sus jurisdicciones locales



Fuente de los datos: GovBuddy; recopilación de datos de PolicyLink y USC PERE; Encuesta sobre la comunidad estadounidense; Bay Area Equity Atlas.

Indicador clave: participación electoral

La participación política permite que las personas y las comunidades influyan en las decisiones que afectan sus vidas. En las elecciones de 2024, la participación electoral en el condado de San Mateo fue del 76 %, lo que representa una disminución significativa con respecto al 84 % registrado en las elecciones de 2020. Tanto en 2020 como en 2024, la participación electoral fue más baja entre los votantes negros y las personas de entre 18 y 29 años, y más alta entre los votantes blancos y las personas de 45 años o más.

Figura 4. Votantes registrados del condado de San Mateo que emitieron su voto (por raza o etnia y edad)



Fuente de los datos: Cantidad de votantes habilitados obtenida de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense de la Oficina del Censo de los Estados Unidos (B05003, sexo por edad, lugar de nacimiento y condición de ciudadanía). Cantidad de votos obtenida de la Oficina Electoral del condado de San Mateo.

Estrategias para promover el poder y la autonomía

Para alcanzar el objetivo universal de poder y autonomía, el condado de San Mateo debe fomentar una gobernanza inclusiva y fortalecer el poder de las comunidades. Las encuestas demográficas indican que las comunidades racializadas, las comunidades de bajos ingresos y los residentes más jóvenes están subrepresentados en muchas de las juntas y comisiones del condado. De manera anecdótica, esta subrepresentación también parece repetirse en muchas de las demás jurisdicciones gubernamentales locales del condado. Se pueden reforzar o ampliar los programas de formación de líderes locales para llegar a las comunidades subrepresentadas, mientras que los procesos de reclutamiento para cubrir vacantes se pueden llevar a cabo de forma más intencional para llegar a públicos diversos.

Las consultas que realiza el SPCC con organizaciones comunitarias que trabajan para promover una gobernanza justa e igualitaria identificaron las siguientes estrategias para lograr un amplio alcance en las distintas ciudades y localidades del condado.

Estas estrategias aprovechan y amplían los programas existentes y las iniciativas emergentes para diversificar el liderazgo y fortalecer la colaboración entre los gobiernos locales y las comunidades a las que prestan servicios.

Trayectorias para diversificar la representación en cargos electivos y de designación

Impulsar a la próxima generación de líderes provenientes de comunidades subrepresentadas promueve la diversidad y la inclusión en la gobernanza y nos acerca a un gobierno del pueblo y para el pueblo. Las juntas y comisiones cuyos integrantes son designados constituyen la estructura formal mediante la que el gobierno incorpora la opinión y orientación de la comunidad en la toma de decisiones. Los programas de formación de líderes pueden introducir y preparar a futuros líderes de vecindarios históricamente desatendidos para que comprendan el proceso de las campañas electorales e implementen estrategias para relacionarse con los electores y movilizar a la comunidad. Las trayectorias dirigidas a jóvenes, jóvenes en transición hacia la adultez (de 15 a 25 años) y líderes emergentes pueden incluir oportunidades de mentoría, pasantías o puestos como asistentes o asesores de funcionarios electos locales. Además, las instituciones locales encargadas de cubrir vacantes en juntas y comisiones pueden diversificar la participación comunitaria en funciones consultivas y de toma de decisiones identificando de una forma más deliberada las brechas de representación, interactuando de una forma eficaz con comunidades diversas y eliminando las barreras relacionadas con la participación.

Asistencia técnica para representantes en funciones

Los representantes designados y electos que integran juntas y comisiones y provienen de comunidades desatendidas no siempre cuentan con los recursos y los sistemas de apoyo necesarios para fortalecer su liderazgo y su capacidad de representar a sus comunidades y defender sus intereses. Brindar asistencia y capacitación técnicas a los representantes que trabajan en favor de poblaciones históricamente desatendidas y subrepresentadas puede contribuir a promover políticas públicas más justas. Por ejemplo, la asistencia técnica puede ayudar a desarrollar procesos internos para adoptar decisiones basadas en datos que favorezcan una asignación igualitaria de los recursos, mejorar la participación comunitaria y fortalecer las alianzas con la comunidad.

OBJETIVO UNIVERSAL DE PROSPERIDAD

EL RECONOCIMIENTO

Todas las personas sienten el respeto, la dignidad y el bienestar que surgen del sentido de pertenencia, de contribuir y de sentirse apreciadas en todos los ámbitos y entre todos los grupos demográficos.



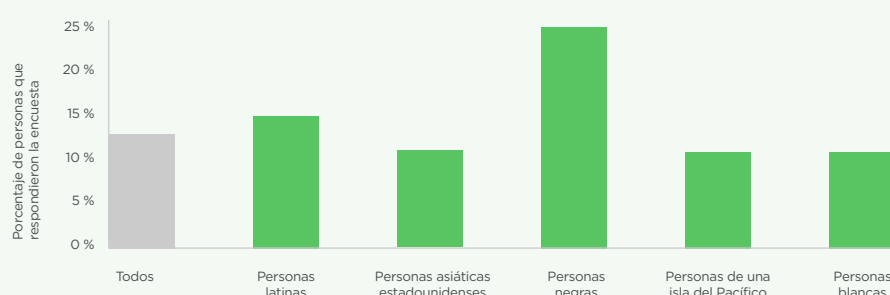
Contexto de las desigualdades

Todos los residentes del condado de San Mateo merecen ser tratados con respeto, dignidad y bienestar. A nivel individual, esto significa que las personas sienten que pertenecen a su comunidad y que se valoran sus aportes. A nivel del condado, esto significa que los organismos locales generan confianza y brindan apoyo a quienes más lo necesitan. Los servicios públicos se prestan, en gran medida, a través de sistemas complejos que involucran a diversas organizaciones gubernamentales municipales, del condado, regionales y estatales, así como a organizaciones sin fines de lucro. Cada servicio cuenta con distintos requisitos de elegibilidad, procedimientos de solicitud y procesos administrativos, lo que dificulta que los residentes conozcan los programas de beneficios disponibles, determinen si son elegibles y logren acceder a los distintos sistemas y organismos. Las comunidades inmigrantes enfrentan dificultades particulares. Casi una de cada cinco personas inmigrantes encuestadas por el condado afirmó no conocer los programas de beneficios disponibles. Además, las dificultades relacionadas con el dominio del idioma inglés dificultan la comprensión de los procesos administrativos, los criterios de elegibilidad y los procedimientos de solicitud, así como la comunicación eficaz con los proveedores de servicios.²² A estas barreras de acceso se suman la complejidad de las leyes, las políticas y las medidas de aplicación en materia de inmigración y ciudadanía, que han generado un sentimiento de temor y desconfianza hacia el gobierno entre muchas comunidades inmigrantes.

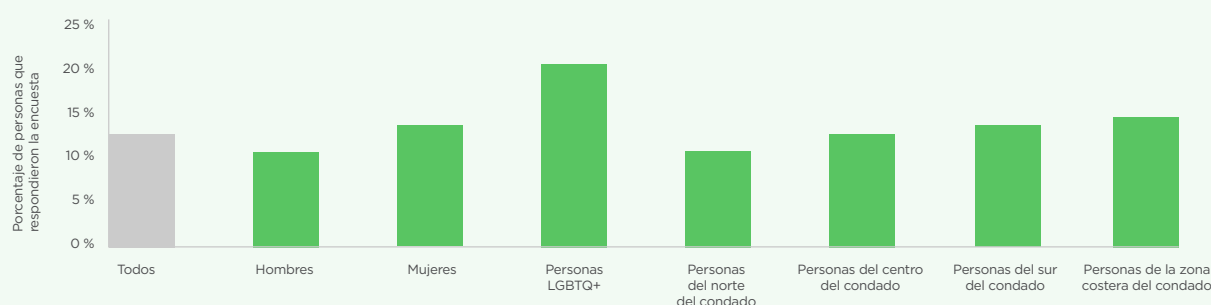
Indicador clave: intolerancia racial y cultural

En la encuesta sobre salud y calidad de vida del condado de San Mateo de 2022, se preguntó a personas adultas de 18 años o más cómo calificaban el nivel de tolerancia de su comunidad hacia personas de diferentes razas o contextos culturales, utilizando las categorías “excelente”, “muy bueno”, “bueno”, “regular” o “malo”. En 2022, el 58.6 % de las personas que respondieron la encuesta calificó la tolerancia del condado hacia personas de distintas razas y culturas como “excelente” o “muy buena”. En contraste, el 12.7 % la calificó como “regular” o “mala”; estas valoraciones fueron más frecuentes entre las personas negras, las personas latinas, las mujeres, las personas LGBTQ+ y los residentes de las regiones sur y costera del condado.

Figura 5. La tolerancia cultural en la comunidad se considera “regular” o “mala”



Fuente de los datos: Evaluación de las necesidades de salud de la comunidad 2022: salud y calidad de vida en el condado de San Mateo.



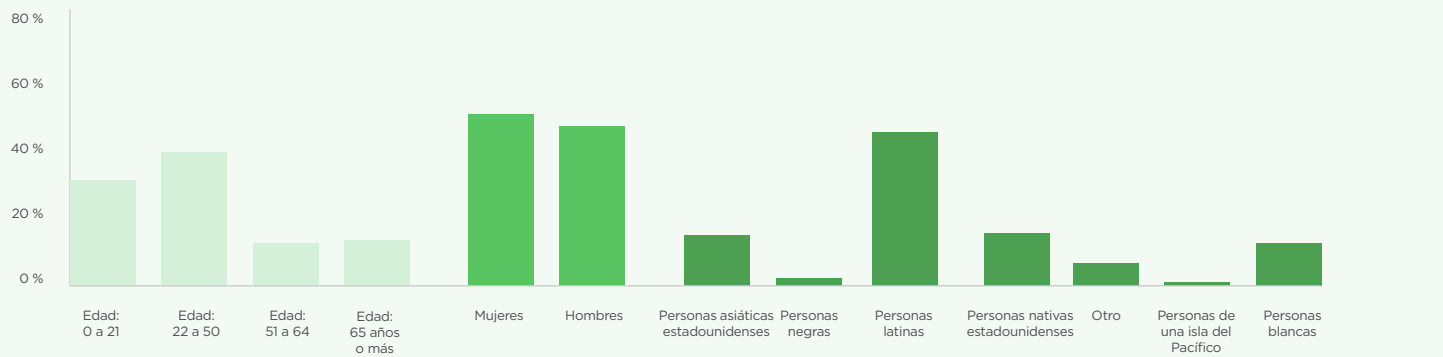
Fuente de los datos: Evaluación de las necesidades de salud de la comunidad 2022: salud y calidad de vida en el condado de San Mateo.

Indicador clave: uso de beneficios

La Agencia de Servicios Humanos (HSA) del condado de San Mateo recopila información demográfica sobre las personas que reciben servicios de la red de protección social, como Medi-Cal (atención médica), CalFresh (asistencia alimentaria), CalWORKs (apoyo para la fuerza laboral), General Assistance (ayuda económica) y CAPI (Programa de Asistencia Económica para Personas Inmigrantes). Estos programas proporcionan recursos esenciales para que las personas y familias más afectadas puedan cubrir sus necesidades básicas. En 2025, la mayor proporción de usuarios de la HSA se identificó como hispana o latina.²³

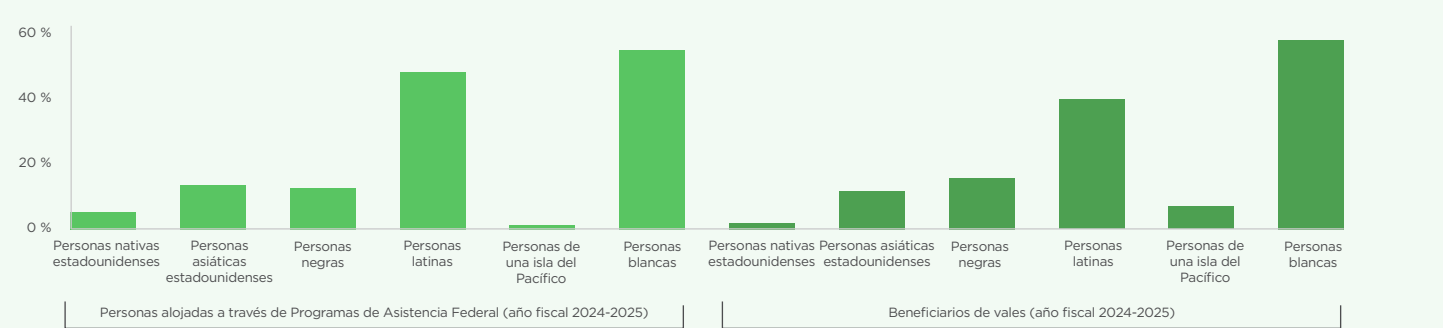
El Departamento de Vivienda (DOH) del condado de San Mateo recopila información demográfica sobre las más de 15,000 personas que han logrado mantener una vivienda o permanecer en un refugio gracias a programas de asistencia habitacional financiados por los gobiernos federal y estatal, así como sobre los 5,000 beneficiarios de vales de vivienda administrados por la Autoridad de Vivienda del condado de San Mateo. En 2024, la mayoría de las personas que recibían asistencia habitacional se identificó como blanca, hispana o latina.

Figura 6. Características demográficas de los usuarios de la Agencia de Servicios Humanos del condado de San Mateo (2025)



Fuente de los datos: Agencia de Servicios Humanos del condado de San Mateo.

Figura 7. Beneficiarios de asistencia en materia de vivienda por raza y etnia



Fuente de los datos: Portal de indicadores de desempeño del Departamento de Vivienda del condado de San Mateo.

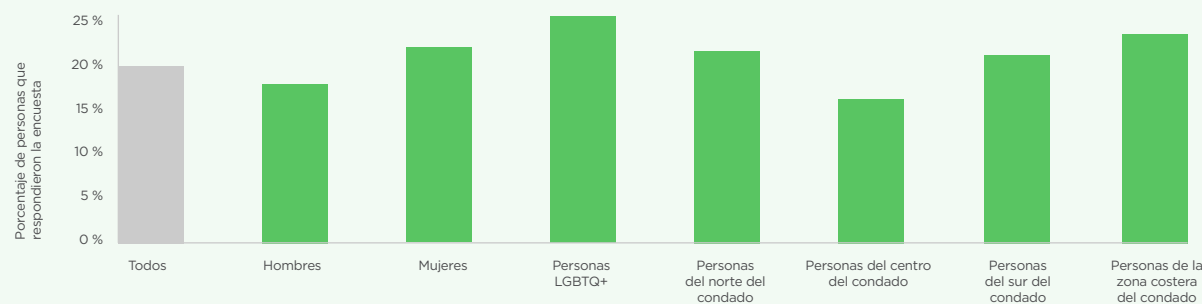
Indicador clave: facilidad percibida para acceder a servicios sociales

Los datos obtenidos a través de las iniciativas de participación comunitaria indicaron que las dificultades para acceder a beneficios y recursos generan estrés y ansiedad en muchas personas. En la encuesta sobre salud y calidad de vida del condado de San Mateo de 2022²⁴ se pidió a las personas que la respondieron que calificaran la facilidad para obtener servicios sociales utilizando las categorías “excelente”, “muy buena”, “buena”, “regular” o “mala”. Las respuestas “regular” o “mala” fueron más frecuentes entre las personas negras, de las islas del Pacífico y latinas, las personas LGBTQ+, y quienes residen en las regiones norte, sur y costera del condado. Seguir identificando formas de hacer que los servicios sociales sean más accesibles permitirá ampliar el alcance de los programas de la red de protección social y llegar a los residentes elegibles que necesitan apoyo.

Figura 8. La facilidad percibida para acceder a servicios sociales en el condado de San Mateo se considera “regular” o “mala”



Fuente de los datos: Evaluación de las necesidades de salud de la comunidad 2022: salud y calidad de vida en el condado de San Mateo.



Fuente de los datos: Evaluación de las necesidades de salud de la comunidad 2022: salud y calidad de vida en el condado de San Mateo.

Estrategias para promover el reconocimiento

Para alcanzar el objetivo universal del reconocimiento, el condado debe fomentar un entorno en el que todos se sientan bienvenidos y respaldados por su comunidad y su gobierno local. La diversidad cultural del condado constituye una fortaleza, y una narrativa compartida puede promover la visión colectiva de que todas las personas y familias son bienvenidas en el condado de San Mateo. Las personas también se sienten valoradas cuando sus comunidades y el gobierno local les brindan apoyo en los momentos en que más lo necesitan.

Las conversaciones comunitarias impulsadas por el SPCC pusieron de manifiesto las dificultades persistentes que enfrentan los residentes más afectados para acceder a los distintos servicios y sistemas de apoyo destinados a cubrir necesidades básicas, como la alimentación y la vivienda. Para las personas y familias que necesitan ayuda, contar con organizaciones comunitarias locales de confianza, cultural y lingüísticamente competentes y con un conocimiento integral de los recursos y programas de asistencia disponibles a nivel local constituye un apoyo fundamental. Muchos residentes desconocen los servicios de apoyo existentes y necesitan ayuda tanto para identificar los recursos disponibles como para acceder a los complejos sistemas en los que intervienen múltiples organizaciones y organismos. Una vez que acceden a los beneficios, también deben afrontar el desafío de los posibles umbrales de pérdida de beneficios, es decir, situaciones en las que un pequeño aumento de los ingresos puede hacer que una persona o un hogar deje de ser elegible para recibir beneficios, lo que los deja en una situación económica peor que la anterior.

A partir de los aportes obtenidos en las conversaciones comunitarias y las consultas con organismos locales que trabajan con los residentes más afectados, se identificaron cuatro estrategias para promover el sentido de pertenencia y la aceptación entre los miembros de la comunidad, así como para mejorar el conocimiento, la coordinación y el acceso relacionados con la asistencia esencial.

Cambio de narrativas: cómo fomentar el sentido de pertenencia y la comprensión

El cambio de narrativas²⁵, orientado a fomentar una cultura de pertenencia y comprensión en nuestra comunidad, constituye una prioridad tanto para el SPCC como consorcio del condado como para cada una de las organizaciones que lo integran. Modificar las narrativas es fundamental para alcanzar los tres objetivos de prosperidad, ya que contribuye a consolidar una visión de un condado de San Mateo próspero y unido, donde todas las personas se sientan incluidas, representadas y comprometidas con los esfuerzos para ampliar la prosperidad compartida. El cambio de narrativas implica elaborar y difundir mensajes sólidos que transmitan de forma eficaz una visión en la que todos los miembros de la comunidad sean valorados y puedan participar plenamente en las oportunidades cívicas, económicas y sociales, al tiempo que comprenden que ello contribuye al bienestar de todo el condado. También implica la difusión de historias de miembros de la comunidad, la organización de seminarios web y la elaboración de otro contenido dirigido al público, a fin de fortalecer el sentido de pertenencia y promover el reconocimiento de la humanidad compartida que nos une más allá de nuestras diferencias.

Mapeo de recursos comunitarios

El mapeo de recursos comunitarios consiste en identificar y localizar los programas, servicios y apoyos que ayudan a los residentes a avanzar hacia la estabilidad y las oportunidades económicas. Este proceso se centra en identificar recursos que respondan a las necesidades de la comunidad, como programas de capacitación laboral y desarrollo profesional, acceso al transporte, opciones de cuidado infantil, apoyo en materia de vivienda y ayuda económica. Además, permite identificar la cobertura de los servicios, las brechas existentes, la duplicación de esfuerzos y las barreras de acceso. Luego, estos recursos pueden incorporarse en herramientas como directorios, bases de datos o mapas con la ubicación de los servicios. Disponer de un mapeo integral y actualizado de los recursos comunitarios facilita la coordinación de esfuerzos entre las organizaciones y los organismos locales, al tiempo que contribuye a asignar de manera más eficiente los recursos limitados para atender mejor a la población.

Apoyo para acceder a los servicios (promotoras)

Los residentes latinos constituyen el grupo demográfico que actualmente utiliza en mayor medida los programas de la HSA del condado de San Mateo y también el grupo racial o étnico más numeroso que vive por debajo del Índice de pobreza de California (el 42 % de las personas que se encuentran por debajo de este índice son latinas). El modelo de promotoras puede brindar el apoyo necesario para ayudar a esta población prioritaria a acceder al complejo sistema de beneficios. Las promotoras son miembros de la comunidad con capacitación especializada para ofrecer educación y apoyo entre pares con un enfoque culturalmente pertinente. Además, actúan como enlace entre la comunidad, los servicios humanos y otros proveedores de servicios, compartiendo los aprendizajes prácticos e identificando oportunidades de mejora.

Calculadora de beneficios

Los programas de beneficios constituyen una red de protección esencial para las personas y familias en situación de vulnerabilidad. Sin embargo, a medida que aumentan sus ingresos laborales, resulta difícil prever cuándo y en qué medida perderán el acceso a dichos beneficios. Es posible que una persona acepte un empleo sin saber que ello reducirá los beneficios que recibe o, por el contrario, que decida no buscar o no aceptar nuevas oportunidades laborales por temor o incertidumbre con respecto a esa pérdida. Una calculadora de beneficios es una herramienta en línea que permite simular posibles escenarios de elegibilidad para recibir beneficios, a fin de optimizar el acceso a los estos y planificar mejor las oportunidades laborales. Las herramientas existentes para calcular los umbrales de pérdida de beneficios²⁶ no contemplan la totalidad de las normas estatales y locales, los criterios de elegibilidad ni las hipótesis sobre el costo de vida específicas del condado de San Mateo. Una calculadora de beneficios diseñada específicamente para los residentes del condado de San Mateo puede ayudar a los proveedores de servicios de empleo a orientar a quienes buscan trabajo a planificar su desarrollo profesional, así como a los proveedores de servicios sociales a brindar un mejor acompañamiento y asesoramiento en la gestión de los casos de sus usuarios.

FASE DE IMPLEMENTACIÓN

De cara al futuro, las organizaciones miembro del SPCC se comprometen a promover los objetivos del Plan de acción para la movilidad económica a fin de lograr un impacto colectivo al:

- » Generar impulso para promover las estrategias prioritarias, así como favorecer y liderar las iniciativas para lograrlo.
- » Promover un compromiso a nivel del condado con los principios, el marco, las estrategias y el análisis de datos.
- » Hacer un seguimiento del impacto colectivo en función de los indicadores clave, realizando ajustes cuando sea necesario y coordinando esfuerzos para promover la prosperidad compartida, así como favorecer las iniciativas para lograrlo.

LLAMAMIENTO A LA ACCIÓN

Las dificultades compartidas exigen soluciones compartidas. Se anima a las organizaciones y los organismos de todo el condado de San Mateo a adoptar medidas para promover la prosperidad compartida. Cada organización puede alinear estos esfuerzos con su misión y, al mismo tiempo, contribuir a un impacto colectivo:

- » **Adoptar los principios clave de la planificación** para orientar la toma de decisiones y la planificación de programas, reconociendo que los procesos eficaces y equitativos conducen a mejores resultados.
- » **Incorporar el marco de movilidad económica del condado de San Mateo** para alinearse con otras organizaciones mediante un marco común, basado en datos, que permita reforzar la colaboración y mejorar los resultados para nuestras comunidades y para las personas a las que prestamos servicios.
- » **Tomar decisiones fundamentadas en datos:** utilizar el [panel de datos comunitarios](#) para analizar datos desagregados, identificar las poblaciones que enfrentan las mayores barreras y hacer un seguimiento de los cambios a lo largo del tiempo.
- » **Impulsar las recomendaciones del plan:** aprovechar la influencia, las alianzas y los recursos de su organización para ayudar a promover estrategias que:
 - » Prioricen la contratación y las compras a nivel local.
 - » Desarrollen trayectorias profesionales locales que permitan avanzar desde puestos con poca experiencia hacia empleos mejor remunerados.
 - » Favorezcan la propiedad de las empresas locales por parte de empleados y emprendedores.
 - » Promuevan políticas y programas que favorezcan la estabilidad en materia de vivienda.
 - » Fortalezcan las trayectorias de liderazgo y respalden a líderes de comunidades subrepresentadas.
 - » Promuevan el valor de la diversidad, el sentido de pertenencia y la aceptación.
 - » Coordinen los recursos comunitarios para reforzar el conocimiento de los apoyos disponibles.
 - » Ayuden a los residentes a acceder a los distintos sistemas y servicios.

La prosperidad compartida exige adoptar medidas colectivas.

El SPCC está trabajando con sus socios para poner en marcha proyectos piloto que impulsen estrategias clave e identifiquen nuevas oportunidades para llevar estas recomendaciones a la práctica. Siempre que sea posible, el SPCC promueve que los programas o proyectos se diseñen e implementen siguiendo el proceso que se describe a continuación.

Proceso de planificación de la movilidad económica



En 2025, el SPCC diseñó y puso en marcha tres proyectos piloto, liderados por el condado:

- » **Diseño de trayectorias hacia empleos con salarios dignos:** este proyecto piloto identifica trayectorias profesionales con poca experiencia dentro de los puestos del condado que ofrecen un salario digno, beneficios, capacitación laboral y apoyo educativo, a fin de reducir las barreras de acceso de los residentes locales a oportunidades profesionales de calidad. El proyecto se desarrolla en colaboración con NOVAworks, la Junta Local de Desarrollo de la Fuerza Laboral.
- » **Cambio de narrativas:** se contrató a especialistas locales en comunicación de Berkeley Media Studies Group para trabajar con el SPCC y el condado a fin de elaborar una narrativa, mensajes y estrategias de difusión que promuevan una visión en la que todos los miembros de la comunidad sean valorados y puedan participar plenamente en las oportunidades cívicas, económicas y sociales. Difundir ampliamente esta narrativa puede fomentar una cultura de dignidad y sentido de pertenencia en comunidades diversas.
- » **Panel de datos comunitarios:** el desarrollador del panel del SPCC colaboró con los miembros y las organizaciones comunitarias para integrar diversas fuentes de datos y crear una versión beta del panel. Con los aportes de líderes y usuarios de la comunidad, el panel se perfeccionó y se publicó en el sitio web del condado de San Mateo: www.smcgov.org/ceo/community-data-dashboard-local-data-shared-prosperity.

Para generar impulso en torno a todas las estrategias del Plan de acción para la movilidad económica y reforzar el compromiso del condado con sus principios y su marco de trabajo, el SPCC difundirá ampliamente el plan, el panel de datos comunitarios y los aprendizajes derivados de la iniciativa de cambio de narrativas entre públicos diversos. Dada la diversidad de los miembros del SPCC, su alcance dentro de las comunidades del condado de San Mateo es amplio. El SPCC tiene la capacidad de fortalecer la comprensión de las barreras que dificultan la prosperidad compartida, demostrar el valor de alinearse en torno a un marco colectivo y promover y respaldar iniciativas clave con potencial para generar avances significativos en la movilidad económica en todo el condado. Si bien no todas las organizaciones del condado tienen como objetivo principal la movilidad económica, la salud económica del condado es fundamental para todas las organizaciones y para todos sus residentes. El SPCC busca proporcionar a sus socios una comprensión compartida, así como los datos y el marco de trabajo necesarios para adoptar un enfoque alineado que facilite las medidas coordinadas y fortalezca el camino hacia un futuro próspero para todas las personas del condado de San Mateo.

APÉNDICE

CONSEJO DE COORDINACIÓN PARA LA PROSPERIDAD COMPARTIDA

- » Ciudad de Redwood City: Melissa Stevenson Diaz, exadministradora municipal de Redwood City, expresidenta de la Asociación de Administradores Municipales del condado de San Mateo; Briana Evans, responsable del Departamento de Igualdad e Inclusión; Michelle Flaherty, administradora municipal adjunta.
- » Coastside Hope: Judith Guerrero, directora ejecutiva.
- » Consejo de Municipios: Eddie Flores, alcalde de South San Francisco y presidente del Consejo de Municipios.
- » Daly City Partnership: Mike Stancil, director ejecutivo.
- » First 5 del condado de San Mateo: Kitty Lopez, directora ejecutiva.
- » JobTrain: Barrie Hathaway, presidente y director ejecutivo; Veronica Gutierrez C., administradora sénior del Departamento de Programas.
- » Mission Asset Fund: Jose Quiñonez, fundador y director ejecutivo; Veronica Gutierrez C., administradora sénior del Departamento de Programas.
- » NOVAWorks: Marlena Sessions, directora; NOVAworks Foundation: Kevin Perkey, exdirector.
- » Public Policy Institute of California Economic Policy Center: Sarah Bohn, vicepresidenta y directora.
- » REACH Coalition: Kalimah Salahuddin, cofundadora.
- » Renaissance Entrepreneurship Center: Tim Russell, director del Programa.
- » Samaritan House: Laura Bent, directora ejecutiva; La Trice Taylor, directora sénior.
- » SAMCEDA: Rosanne Foust, presidenta y directora ejecutiva; Larisa Ocanada, administradora del Departamento de Marketing, Comunicación y Operaciones.
- » Junta de Supervisores del condado de San Mateo: Noelia Corzo, supervisora del Distrito 2; Lisa Gauthier, supervisora del Distrito 4.
- » Oficina Ejecutiva del condado de San Mateo: Roberto Manchia, director financiero; Shireen Malekafzali Taidi, directora del Departamento de Igualdad y directora del Departamento de Oportunidades Económicas y Normas Laborales.
- » Departamento de Salud del condado de San Mateo: Kismet Baldwin-Santana, responsable de salud del condado; Kate Hiester, planificadora del Departamento de Salud Comunitaria.
- » Agencia de Servicios Humanos del condado de San Mateo: Claire Cunningham, directora de la Agencia; Navjeet Singh, director del Departamento de Servicios de Autosuficiencia.
- » Oficina de Educación del condado de San Mateo: Hector Camacho Jr., director ejecutivo del Departamento de Igualdad, Justicia Social e Inclusión; Rubie Acosta Macaraeg, coordinadora del Departamento de Aprendizaje Ampliado y Alianzas Comunitarias.
- » Silicon Valley Community Foundation: Ariana Perez, gerente del Departamento de Alianzas Comunitarias.
- » Sobrato Philanthropies: John Matthew Sobrato, director del Departamento de Impacto y Aprendizaje; Zelica Rodriguez, directora del Departamento de Comunidades Prósperas; Arby Mariano, analista del Departamento de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje.

NOTAS FINALES

1 El término “umbrales de pérdida de beneficios” se refiere a reducciones repentinas e inesperadas de beneficios esenciales de la red de protección social debido a pequeños aumentos de los ingresos, lo que puede provocar disminuciones significativas del ingreso total del hogar o del acceso a servicios.

2 El término “jóvenes en etapa de transición” se refiere a personas que se encuentran en la transición del desarrollo entre la adolescencia y la adultez. El rango de edad no está definido de manera uniforme y varía según el programa y el organismo, aunque suele abarcar desde la mitad de la adolescencia hasta los veintitantos años. Por ejemplo, el Programa de Jóvenes en Etapa de Transición de los Servicios de Salud Conductual y Recuperación (BHRS) del Departamento de Salud del condado de San Mateo define a dichos jóvenes como personas de entre 18 y 25 años; la iniciativa de reforma de Medi-Cal de California, CalAIM, los define como personas de 16 a 26 años; y el Programa de Vivienda de Transición-Plus del Departamento de Servicios Sociales de California los define como personas de 18 a 24 años.

3 Brookings Metro Monitor es una herramienta de investigación que analiza el desempeño económico en Estados Unidos en cinco grandes categorías: crecimiento, prosperidad, inclusión en general, inclusión racial e inclusión geográfica. El condado de San Mateo ocupa una posición baja en inclusión geográfica. Esta clasificación indica que existen disparidades significativas entre los sectores censales más favorecidos (20 % superior) y los menos favorecidos (20 % inferior) en términos de tasa de empleo, ingreso familiar promedio y tasa relativa de pobreza. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://www.brookings.edu/articles/metro-monitor-2024/>.

4 El término “latino/e/x” se utiliza como una alternativa inclusiva y de género neutro a las formas binarias masculina (“latino”) y femenina (“latina”).

5 Según el Índice de pobreza de California (CPM) de Public Policy Institute of California (PPIC), que mide los ingresos necesarios para cubrir las necesidades básicas teniendo en cuenta el costo de vida local y los beneficios de la red de protección social. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://www.ppic.org/publication/poverty-in-california/>.

6 All Together Better del condado de San Mateo. (2024). Ingreso anual del hogar (Annual Household Income). Claritas. Recuperado el 27 de septiembre de 2024 de <https://www.smcalltogetherbetter.org>.

7 Según el Índice de pobreza de California (CPM), que mide los ingresos necesarios para cubrir las necesidades básicas teniendo en cuenta el costo de vida local y los beneficios de la red de protección social. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://www.ppic.org/publication/poverty-in-california/>.

8 National Center for Health Statistics Data Visualization Gallery. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://www.cdc.gov/nchs/data-visualization/life-expectancy>.

9 Fuente de los datos de ingreso per cápita: All Together Better del condado de San Mateo. Claritas, 2024. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://www.smcalltogetherbetter.org>. Fuente de los datos de raza y etnia: Oficina del Censo de EE. UU.; Departamento de Finanzas de California; GeoLytics, Inc. | Bay Area Equity Atlas. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://bayareaequityatlas.org>.

10 La igualdad es la “inclusión justa en una sociedad en la que todas las personas puedan participar, prosperar y alcanzar su máximo potencial” (según la definición de PolicyLink: <https://www.policylink.org/about-us/equity-manifesto>). La igualdad se puede medir cuando la identidad de una persona, incluidos la raza o etnia, el género, la edad, la discapacidad, la orientación o expresión sexual y la situación migratoria, no determina sus resultados de vida ni las oportunidades a las que puede acceder.

11 Programas de Recuperación Pospandemia del condado de San Mateo: Informe para la Junta de Supervisores (Brief to the Board of Supervisors). 14 de marzo de 2023. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://sanmateocounty.legistar.com/View.ashx?M=F&ID=11736173&GUID=C80E0E11-953C-41E1-85AB-DDD3402E11AD>.

12 El marco para la movilidad ascendente de Urban Institute proporciona “una base fundamentada en evidencia para impulsar la movilidad ascendente y la igualdad racial para las personas y las comunidades. Ofrece a los líderes locales una definición integral de la movilidad ascendente e identifica los factores sobre los que pueden actuar para aumentar la movilidad de todas las personas, especialmente de aquellas que históricamente han sido excluidas de la prosperidad”. Puede obtener más información en <https://upward-mobility.urban.org/framework>.

13 El universalismo focalizado consiste en establecer objetivos universales que se alcanzan mediante procesos dirigidos específicamente a lograr esos objetivos. Dentro de un marco de universalismo focalizado, se establecen objetivos universales para todos los grupos involucrados. Las estrategias desarrolladas para alcanzar esos objetivos se dirigen a grupos específicos según la forma en que estos se encuentran posicionados dentro de las estructuras, la cultura y los distintos contextos geográficos para alcanzar el objetivo universal. Universalismo focalizado: políticas y prácticas (Targeted Universalism: Policy and Practice) de John A. Powell (quien escribe su nombre en minúsculas), Stephen Menendian y Wendy Ake de Othering & Belonging Institute de la Universidad de California, Berkeley. Puede obtener más información sobre el universalismo focalizado en <https://belonging.berkeley.edu/targeted-universalism>.

14 Entre las tres iniciativas de participación comunitaria a las que se hace referencia se incluyen las siguientes:

1. Participación comunitaria para la recuperación tras la pandemia (2021), llevada a cabo en colaboración con Stanford Gardner Center. Como parte de esta iniciativa, se recopiló 894 respuestas a una encuesta en siete idiomas (el 56 % de las personas encuestadas tenía bajos ingresos y el 44 % respondió en un idioma que no es el inglés); se obtuvieron 300 aportes mediante carteles informativos en siete lugares en dos idiomas; estuvieron involucrados 60 participantes en siete grupos focales en dos idiomas en East Palo Alto, Redwood City, Half Moon Bay, San Mateo, South San Francisco y Daly City; y hubo 80 participantes en tres foros en línea en tres idiomas. Puede obtener más información en <https://www.smcgov.org/ceo/american-rescue-plan-act-arpa-funding>.
2. Encuesta a personas inmigrantes (2022), dirigida por un comité directivo y cinco equipos de participación comunitaria con el apoyo de Stanford Gardner Center. La encuesta se distribuyó en 12 idiomas y recibió 2,700 respuestas (el 75 % de las personas encuestadas habla inglés y otro idioma, el 56 % tiene hijos y el 70 % tiene un empleo). Puede obtener más información en <https://www.smcgov.org/ceo/immigrant-inclusion-strategic-plan>.
3. Participación comunitaria sobre la financiación de la Medida K (2023), realizada por InterEthnica, que recopiló 2,316 respuestas a una encuesta en cuatro idiomas (el 61 % de las personas encuestadas tiene ingresos inferiores a \$100,000 anuales) y contó con 345 participantes en ocho sesiones de escucha en cuatro idiomas. Puede obtener más información en <https://sanmateocounty.legistar.com/View.ashx?M=F&ID=12329115&GUID=27BA61AF-558A-414B-8711-E7F8D325C981>.

15 Entre las organizaciones asociadas que organizaron los encuentros comunitarios del SPCC se incluyen las siguientes: Samaritan House, Daly City Partnership, Coastside Hope, Redwood City Together, JobTrain y El Concilio.

16 El término “validación sobre el terreno” se refiere al proceso de verificar y validar la información mediante la interacción directa con la comunidad afectada, a fin de garantizar que los datos, las hipótesis y las conclusiones sean precisos, pertinentes y reflejen las condiciones reales sobre el terreno. La validación sobre el terreno puede incluir la participación de la comunidad para verificar los datos utilizados en el diseño de políticas y programas; obtener los conocimientos locales sobre las experiencias, necesidades y dificultades de los residentes; y comprender mejor los resultados sociales, culturales y de otra índole que podrían no ser evidentes en los datos cuantitativos.

17 Los grupos raciales y étnicos incluidos en estos datos, en particular las personas latinas y asiáticas estadounidenses, comprenden numerosos subgrupos diversos. Es posible que estas identidades raciales y étnicas más amplias agregadas no representen adecuadamente a dichos subgrupos.

18 Las “instituciones ancla” son grandes organizaciones públicas o sin fines de lucro arraigadas en una zona geográfica específica que desempeñan un papel destacado en sus comunidades locales (p. ej., hospitales, universidades, organismos gubernamentales y empresas de servicios públicos). Por ejemplo, Healthcare Anchor Network describe su misión principal como “catalizar que los sistemas de salud, tanto de forma individual como colectiva, aprovechen su capacidad de contratación, compras, inversiones y otros activos institucionales clave para crear economías locales igualitarias desde el punto de vista económico y racial que sostengan comunidades saludables”. Último acceso: 27 de septiembre de 2024, a través de <https://healthcareanchor.network/about-the-healthcare-anchor-network/>.

19 La “representación descriptiva” es el concepto según el cual un funcionario electo refleja las características, identidades (como la raza y la etnia) y las experiencias de las personas a quienes representa. Puede obtener más información en <https://upwardmobility.urban.org/framework/governance/representation>.

20 La representación descriptiva se mide como la relación entre el porcentaje de funcionarios electos pertenecientes a un determinado grupo y el porcentaje que ese mismo grupo representa en la población total. Un valor inferior a 1 indica que el grupo está subrepresentado, mientras que un valor superior a 1 indica que está sobrerrepresentado. En este gráfico, “gravemente subrepresentado” indica una relación inferior a 0.5.

21 Fuente de los datos: Bay Area Equity Atlas, 2023. Último acceso: 2 de octubre de 2024 a través de <https://bayareaequityatlas.org/indicators/diversity-of-electeds>.

22 Puede obtener más información sobre la Encuesta a inmigrantes de 2022 y el proceso de planificación estratégica en <https://www.smcgov.org/ceo/immigrant-inclusion-strategic-plan>.

23 Los datos demográficos y las métricas de desempeño de los programas de servicios sociales y asistencia en materia de vivienda se comparten a través del panel de datos de desempeño del condado de San Mateo. Agencia de Servicios Humanos: <https://performance.smcgov.org/stories/s/Social-Services/n4c7-22xk>. Departamento de Vivienda: <https://performance.smcgov.org/stories/s/Department-of-Housing/f3tv-ykv3/>. Los gráficos muestran los grupos demográficos para los que existen datos disponibles. El término “Otro” (Other) indica que las personas se identifican con una categoría que no aparece en el gráfico.

24 Fuente de los datos: Departamento de Salud del Condado de San Mateo, División de Políticas y Planificación de Salud Pública, Oficina de Epidemiología y Evaluación. “Evaluación de las necesidades de salud de la comunidad de 2023: salud y calidad de vida en el condado de San Mateo”. Último acceso: 30 de septiembre de 2024, a través de https://www.smcalthtogetherbetter.org/content/sites/sanmateo/Reports/SMC_CHNA_2023.pdf.

25 El término “cambio de narrativas” se refiere al proceso de sustituir los relatos y las creencias predominantes que perpetúan la desigualdad, los prejuicios y la exclusión por narrativas más inclusivas, precisas y empoderadoras. Esto puede incluir campañas en los medios de comunicación, expresiones artísticas y debates públicos que pongan de relieve las desigualdades sistémicas, amplifiquen la opinión de las comunidades desfavorecidas y promuevan acciones justas. A nivel de políticas e instituciones, el cambio de narrativas implica replantear los problemas sociales para destacar sus causas sistémicas, en lugar de atribuir la responsabilidad a las personas, así como diseñar e implementar políticas que aborden las barreras estructurales, lo que da lugar a resultados más igualitarios.

26 La herramienta Career Ladder Identifier and Financial Forecaster (CLIFF) del Banco de la Reserva Federal de Atlanta (<https://www.atlantafed.org/economic-mobility-and-resilience/advancing-careers-for-low-income-families/cliff-tool>) es una herramienta reconocida a nivel nacional que modela cómo los cambios en los salarios, las horas de trabajo o el desarrollo profesional afectan los recursos netos del hogar, teniendo en cuenta los impuestos y múltiples beneficios públicos. La herramienta está diseñada para favorecer la toma de decisiones en materia de fuerza laboral, empleadores y políticas públicas, al mostrar en qué situaciones un aumento de los ingresos puede dar lugar a una reducción de los beneficios o a ganancias financieras netas limitadas. No obstante, la herramienta CLIFF no refleja por completo las normas específicas de los programas de California, los beneficios administrados por el condado de San Mateo, los complementos locales ni el elevado costo de vida del condado, lo que limita su precisión en materia de análisis y toma de decisiones a nivel local. Existen otros modelos de microsimulación de impuestos y beneficios, pero, por lo general, están diseñados para fines de investigación académica o análisis de políticas públicas, más que para un uso práctico a nivel programático.



CONSEJO DE COORDINACIÓN PARA LA PROSPERIDAD COMPARTIDA

PLAN DE ACCIÓN PARA LA MOVILIDAD ECONÓMICA CONDADO DE SAN MATEO

ENERO DE 2026

Obtenga más información sobre la prosperidad compartida en el condado de San Mateo
ingresando a smcgov.org/ceo/shared-prosperity-economic-mobility-san-mateo-county.