

## ¿Vives en el mismo lugar donde trabajas?

**Conoce la ley del salario mínimo y las deducciones legales por pago de renta**

Si tienes preguntas o dudas sobre tu salario o los descuentos por renta, puedes comunicarte con la Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento (OLSE) al **(415) 363-9997** o visitarnos durante nuestras horas de oficina:

- **PESCADERO:** en Puente, el primer jueves de cada mes a las 4:30pm
- **HALF MOON BAY:** en Coastside Hope, el tercer jueves de cada mes, 3pm-5pm
- **HALF MOON BAY:** en ALAS, el tercer jueves de cada mes, 6pm-7:30pm

Recuerda que OLSE mantendrá tu información confidencial.

*NOTA: Este folleto ofrece información básica y no cubre excepciones aplicables. No constituye asesoría legal.*



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT

OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

2026

# La ley del salario mínimo y las deducciones legales por pago de renta

Si trabajas en el área no incorporada del Condado de San Mateo, te deben pagar al menos el salario mínimo local de \$17.95 por hora por todas las horas que trabajes. Las personas que viven en vivienda proporcionada por su empleador también tienen derecho al salario mínimo.

El empleador solo puede descontar renta del cheque si se cumplen todas estas condiciones:

- ✓ El trabajador aceptó **voluntariamente y por escrito** que se le descuente la renta antes de que el empleador empezara a hacerlo, **y**
- ✓ Si el descuento hace que el salario baje del mínimo, **no puede exceder el monto máximo permitido** según el tipo de vivienda, como se muestra en la tabla.

Tipo de vivienda	Máximo descuento al salario mínimo permitido
Cuarto individual	\$79.46 por semana
Cuarto compartido	\$65.59 por semana
Departamento	\$954.43 al mes
Departamento ocupado por una pareja empleada por el mismo empleador	\$1,411.85 al mes (dividido entre los dos trabajadores)

## EJEMPLO 1

Miguel trabaja en ABC Farm en Pescadero y vive en la granja en un cuarto compartido con un compañero. Gana \$18 por hora, trabaja 40 horas a la semana y paga \$80 por semana de renta, descontados directamente de su cheque, lo cual aceptó voluntariamente y por escrito.

- **P:** ¿Este arreglo cumple con la ley del salario mínimo?
- **R:** No. Este arreglo baja el salario semanal de Miguel por debajo del salario mínimo permitido, más de lo que la ley permite según su tipo de vivienda.
  - Ganancias semanales: 40 horas × \$18 = **\$720.00**
  - Ganancias después del descuento: **\$640.00**
  - Salario por hora después del descuento: \$640 ÷ 40 = **\$16.00**
  - *A Miguel solo se le puede descontar legalmente **\$67.59** por semana. Esta cantidad corresponde al máximo permitido por ley, más **\$2.00** adicionales que representan lo que Miguel gana por encima del salario mínimo cada semana.*

## EJEMPLO 2

Jenny y su esposo también trabajan en ABC Farm y viven en un departamento proporcionado por la empresa. Cada uno gana \$25 por hora, trabaja 40 horas a la semana, y juntos pagan \$1,500 al mes de renta, descontados de sus cheques.

- **P:** ¿Este arreglo cumple con la ley del salario mínimo?
- **R:** Sí, siempre y cuando Jenny y su esposo hayan aceptado los descuentos voluntariamente y por escrito. Aunque la renta total es más alta que el máximo en la tabla, no hace que el salario de ninguno baje del mínimo.
  - Ingreso mensual de cada trabajador: 160 horas × \$25 = **\$4,000.00**
  - Ingreso mensual después del descuento de renta (\$750 por trabajador): **\$3,250.00**
  - Salario por hora después del descuento: \$3,250 ÷ 160 horas = **\$20.31**

If you have questions or concerns about your pay and rental deductions, you can contact the Office of Labor Standards and Enforcement (OLSE) at **(415) 363-9997** or visit our office hours:

- **PESCADERO:** at Puente, the first Thursday of each month at 4:30pm
- **HALF MOON BAY:**
  - at Coastside Hope, the third Thursday of each month, 3-5pm
  - at ALAS, the third Thursday of each month, 6-7:30pm

**OLSE will keep your information confidential.**

*NOTE: This flyer offers basic information and doesn't cover exceptions that may apply. it is not legal advice.*

## Do you live where you work? Know the law: minimum wage & rental deductions



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT

OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

2026

# The Minimum Wage Law and Legal Rent Deductions

If you work in the unincorporated area of San Mateo County, you be paid at least the local minimum wage of \$17.95 per hour for all hours you work. Workers who live in employer-provided housing are also entitled to the minimum wage.

Employers can only deduct rent from workers' paychecks if:

- ✔ The worker voluntarily agreed in writing to allow the employer to deduct rent from their paycheck before the employer started doing so, AND
- ✔ If the deductions bring the worker's pay below the minimum wage, they do not do so beyond the maximum amount for the type of housing the worker lives in according to the table below.

Type of Housing	Maximum Credit Toward Minimum Wage
Room occupied alone	\$79.46 per week
Shared Room	\$65.59 per week
Apartment	\$954.43 per month
Apartment occupied by a couple employed by the same employer	\$1,411.85 per month (divided between the two employees)

## EXAMPLE 1

Miguel works at ABC Farm in Pescadero and lives on the farm in a room shared with a coworker. He earns \$18 per hour working 40 hours per week and pays \$80 per week in rent via paycheck deduction, which he agreed to voluntarily and in writing.

- **Q:** Is this arrangement correct under the minimum wage law?
- **A:** No. This arrangement brings Miguel's weekly earnings below the minimum wage by more than the maximum allowed credit for his housing type above.
  - Miguel's weekly earnings: 40 hours \* \$18 = **\$720.00**
  - Weekly earnings after rent deduction: **\$640.00**
  - Hourly wage after rent deduction: \$640 / 40 = **\$16.00**
  - *ABC farm can only legally deduct **\$67.59** per week from Manuel's pay. This is the maximum allowed by law plus an additional **\$2**, Miguel's total earnings above the minimum wage each week.*

## EXAMPLE 2

Jenny and her husband also work at ABC Farm and live in an apartment provided by the company. Jenny and her husband each earn \$25 per hour working 40 hours per week, and they pay a total of \$1,500 in rent per month via paycheck deductions.

- **Q:** Is this arrangement correct under the minimum wage law?
- **A:** Yes, so long as Jenny and her husband have agreed to the deductions voluntarily and in writing. While the rent amount of \$1,500 exceeds the maximum above, it does not bring Jenny or her husband's monthly pay below the minimum wage.
  - Monthly earnings for each worker = 160 hours \* \$25: **\$4,000**
  - Monthly income after rental deduction of \$750 per worker: **\$3,250**
  - Hourly wage after rental deduction: \$3,250 / 160 hours = **\$20.31**