

## Employer Bulletin

### 2026 Minimum Wage for Unincorporated San Mateo County

October 1, 2025

Dear San Mateo County Employer:

Pursuant to the County of San Mateo Minimum Wage Ordinance,<sup>1</sup> the Office of Labor Standards and Enforcement issues this bulletin to notify you of your minimum wage obligations for 2026:

<b>Effective January 1, 2026</b>	<b>Minimum Wage: \$17.95 per hour</b>
----------------------------------	---------------------------------------

With very few exceptions, employers must pay all workers the minimum wage for all time worked within the geographic boundaries of unincorporated San Mateo County. Please see the reverse of this bulletin for detailed information on how the increased minimum wage was calculated.

#### About the Office of Labor Standards and Enforcement

Launched in July 2025, the [County of San Mateo Office of Labor Standards and Enforcement](#) (OLSE), investigates potential violations of the County's Minimum Wage Ordinance among other functions. Under the Minimum Wage Ordinance, OLSE may open investigations into covered employers' compliance in response to complaints or on its own initiative. Employers must cooperate with OLSE investigations, and retaliation against workers for filing complaints with OLSE or participating in OLSE investigations is strictly prohibited.

#### Employer Resources

OLSE offers employers several tools to support compliance, including:

- **Confidential Labor Advice Hotline, 1-866-870-7725:** free, multilingual legal consultations for San Mateo County employers with questions about compliance obligations. The Advice Line is operated by OLSE's non-profit partner, the Step Forward Foundation.
- **Notice Poster, available in PDF at [smcgov.org/minwage](http://smcgov.org/minwage):** a poster to display in the workplace in compliance section 5.158.060 of the Minimum Wage Ordinance. Email [olse@smcgov.org](mailto:olse@smcgov.org) for a printed copy.
- **Additional resources and FAQs** are available at [smcgov.org/olse](http://smcgov.org/olse).

In addition to the Minimum Wage Ordinance, San Mateo County employers must comply with all applicable state and federal laws. When a local law and a state or federal law have different requirements, employers must follow the law that is most protective to workers.

---

<sup>1</sup> San Mateo County Ordinance Code, Chapter 5.158



## 2026 Minimum Wage Calculation for Unincorporated Areas of San Mateo County

**Minimum wage effective January 1, 2025: \$ 17.46**

Per the County's Minimum Wage Ordinance,<sup>1</sup> the minimum wage for unincorporated areas of San Mateo County shall be adjusted annually based on the lesser of:

- 3.5%; or
- % change in CPI-W<sup>2</sup>

**2026 Calculation**

CPI-W August 2024	308.64
CPI-W August 2025 <sup>3</sup>	317.31
Change in CPI-W	8.67
% Change in CPI-W	2.81%
Cap on minimum wage increase	3.50%
% increase in minimum wage	2.81%
Minimum wage increase in dollars	\$ 0.49

**Minimum wage effective January 1, 2026: \$ 17.95**

<sup>1</sup> San Mateo County Ordinance Code, Chapter 5.158, § 5.158.050(b).  
<sup>2</sup> The August-to-August change in the national Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers (CPI-W) is used to calculate the change. See Minimum Wage Ordinance § 5.158.020(d).  
<sup>3</sup> [U.S. Bureau of Labor Statistics data available online at this link.](#)



## **Boletín para Empleadores**

### **Salario Mínimo 2026 para las Áreas No Incorporadas del Condado de San Mateo**

1 de octubre de 2025

Estimado/a Empleador del Condado de San Mateo:

De conformidad con la Ley de Salario Mínimo del Condado de San Mateo,<sup>1</sup> la Oficina de Normas y Laborales y Cumplimiento emite el presente boletín para informarle sobre sus obligaciones relativas al pago de salario mínimo para el año 2026:

**Vigente a partir del 1 de enero de 2026**

**Salario Mínimo: \$17.95 por hora**

Con muy pocas excepciones, los empleadores están obligados a pagar a todos los trabajadores el salario mínimo por todo el tiempo laborado dentro de los límites geográficos de las áreas no incorporadas del Condado de San Mateo. Consulte el reverso de este boletín para obtener información detallada sobre el cálculo del aumento del salario mínimo.

#### **Acerca de la Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento**

Inaugurada en julio de 2025, la Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento del Condado de San Mateo (OLSE, por sus siglas en inglés) investiga posibles incumplimientos a la Ley de Salario Mínimo del Condado, entre otras funciones. Bajo esta ley, la OLSE puede iniciar investigaciones sobre el cumplimiento de los empleadores cubiertos por esta ley, ya sea en respuesta a quejas o por iniciativa propia de la OLSE. Los empleadores deben cooperar con las investigaciones de la OLSE, y se prohíbe estrictamente cualquier represalia contra trabajadores por presentar quejas ante la OLSE o participar en sus investigaciones.

#### **Recursos para Empleadores**

La OLSE brinda a los empleadores varias herramientas para apoyar su cumplimiento, tales como:

- **Línea Confidencial de Asesoría Laboral, 1-866-870-7725:** ofrece consultas legales gratuitas y multilingües para los empleadores del Condado de San Mateo que tengan preguntas sobre sus obligaciones de cumplimiento. Esta línea es administrada por la organización sin fines de lucro asociada a la OLSE, Step Forward Foundation.
- **Cartel Informativo**, disponible en PDF en [smcgov.org/minwage](http://smcgov.org/minwage): un cartel que debe exhibirse en el lugar de trabajo conforme a la sección 5.158.060 de la Ley de Salario Mínimo. Para obtener una copia impresa, escriba a [olse@smcgov.org](mailto:olse@smcgov.org).
- Recursos adicionales y preguntas frecuentes están disponibles en [smcgov.org/olse](http://smcgov.org/olse).

Además de la Ley de Salario Mínimo, los empleadores del Condado de San Mateo deben cumplir con todas las leyes estatales y federales aplicables. Cuando una ley local y una ley estatal o federal tienen requisitos distintos, los empleadores deben seguir la disposición que sea más protectora para los trabajadores.

<sup>1</sup> Código del Condado de San Mateo, Capítulo 5.158, § 5.158.050(b).



**Cálculo del Salario Mínimo 2026**  
**Áreas No Incorporadas del Condado de San Mateo**

**Salario mínimo vigente el 1 de enero de 2025:** **\$ 17.46**

De acuerdo a la Ley de Salario Mínimo del Condado,<sup>1</sup> el salario mínimo en las áreas no incorporadas del Condado, se ajustará anualmente con base en el menor de los siguientes indicadores:

- 3.5%; o
- % de cambio en el índice CPI-W<sup>2</sup>

**Cálculo para 2026**

CPI-W agosto 2024	308.64
CPI-W agosto 2025 <sup>3</sup>	317.31
Cambio en el CPI-W	8.67
% de cambio en el CPI-W	2.81%
Límite máximo de aumento:	3.50%
% de aumento aplicable:	2.81%
Aumento en dólares:	<b>\$ 0.49</b>

**Salario mínimo vigente el 1 de enero de 2026:** **\$ 17.95**

<sup>1</sup> Código del Condado de San Mateo, Capítulo 5.158, § 5.158.050(b).  
<sup>2</sup> El cambio de agosto a agosto en el Índice Nacional de Precios al Consumidor para Asalariados Urbanos y Trabajadores de Oficina (CPI-W) se utiliza para calcular la variación. Véase Ley de Salario Mínimo § 5.158.020(d).  
<sup>3</sup> [Datos de la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., disponibles en línea en este enlace.](#)

