

# Know the law: Overtime for Agricultural Workers

**Did you know? In 2025, agricultural workers in California must receive overtime pay when they work more than 8 hours per day or 40 hours per week--even if they work for a small farm.**

There have been important updates to overtime pay requirements for agricultural workers in recent years. Before 2019, overtime was only required when agricultural employees worked more than 10 hours per day or 60 hours per week. Since then, employers were gradually required to phase-in overtime pay after 8 hours per day or 40 hours per week, according to the timetable below. **Now, agricultural workers have the same overtime rights as most other workers in California.**

Effective date for employers with 26 or more employees:	Effective date for employers with 25 or fewer employees	Overtime required after the following hours per day / per workweek:
Jan. 1, 2019	Jan. 1, 2022	9.5 / 55
Jan. 1, 2020	Jan. 1, 2023	9 / 50
Jan. 1, 2021	Jan. 1, 2024	8.5 / 45
Jan. 1, 2022*	Jan. 1, 2025*	8 / 40

**Overtime pay** is 1.5 times a worker's regular rate of pay.

For example, an agricultural worker who earns the County minimum wage of \$17.46 per hour and works 50 hours in a workweek must receive \$17.46 per hour for the first 40 hours, and \$26.19 for the next 10 hours. Also, if they don't work 40 hours in a week, any time over 8 hours in a day must still be paid at the overtime rate.

## Other important employer responsibilities:

- Each pay period, provide each worker with a **paystub** listing their gross wages, net wages, total hours worked, hourly pay rate and number of hours worked at each applicable pay rate, deductions, and employer's name and address, among other information.
- Pay employees **on time** on their regular pay period, with a check that does not bounce.

**NOTE: This flyer offers basic information and doesn't cover exceptions that may apply. It is not legal advice. Call the Labor Advice Hotline at 1-866-870-7725 to discuss your situation with an attorney.**



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT  
OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

The **Office of Labor Standards & Enforcement** works to advance workers' rights throughout San Mateo County. For questions or complaints, call our Labor Advice Hotline at 1-866-870-7725 or visit [smc.org/olse](http://smc.org/olse).



# Conozca la ley: Horas extras para trabajadores agrícolas

¿Sabías que? En 2025, los trabajadores agrícolas de California deberán recibir pago por horas extras cuando trabajen más de 8 horas diarias o 40 horas semanales, incluso si trabajan en una pequeña granja.

En los últimos años, se han implementado importantes actualizaciones en los requisitos de pago de horas extra para los trabajadores agrícolas. Antes de 2019, el pago de horas extra solo se exigía cuando los empleados agrícolas trabajaban más de 10 horas diarias o 60 horas semanales. Desde entonces, los empleadores han estado obligados a implementar gradualmente el pago de horas extra después de las 8 horas diarias o 40 horas semanales, según la tabla a continuación. Ahora, los trabajadores agrícolas tienen los mismos derechos de pago de horas extra que la mayoría de los demás trabajadores en California.

Fecha de vigencia para empleadores con 26 o más empleados:	Fecha de vigencia para empleadores con 25 empleados o menos	Horas extras requeridas después de las siguientes horas por día / por semana laboral:
Enero 1, 2019	Enero 1, 2022	9.5 / 55
Enero 1, 2020	Enero 1, 2023	9 / 50
Enero 1, 2021	Enero 1, 2024	8.5 / 45
Enero 1, 2022*	Enero 1, 2025*	8 / 40

**El pago de horas extras** equivale a 1.5 veces el salario regular del trabajador.

Por ejemplo, un trabajador agrícola que gana el salario mínimo del condado de \$17.46 por hora y trabaja 50 horas semanales debe recibir \$17.46 por hora durante las primeras 40 horas y \$26.19 por las siguientes 10 horas. Además, aun si no trabaja 40 horas semanales, cualquier hora extra después de 8 horas diarias debe pagarse al salario de horas extras 1.5.

**NOTA:** Este folleto ofrece información básica y no cubre excepciones aplicables. No constituye asesoría legal. Llame a la Línea Directa de Asesoramiento Laboral al **1-866-870-7725** para hablar sobre su situación con un abogado.

## Responsabilidades importantes del empleador

- En cada período de pago, proporcione a cada trabajador un **comprobante de pago** que incluya su salario bruto, salario neto, total de horas trabajadas, tarifa por hora y número de horas trabajadas según cada tarifa aplicable, deducciones, nombre y dirección del empleador, entre otra información.
- Pague a los empleados **puntualmente** en su período de pago regular, con un cheque que tenga fondos.



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT  
OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

La **Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento** trabaja para promover los derechos de los trabajadores en todo el Condado de San Mateo. Para preguntas o quejas, llame a nuestra Línea Directa de Asesoría Laboral al 1-866-870-7725 o visite [smc.org/olse](http://smc.org/olse).

