

# Actualización: la Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento (OLSE) del Condado de San Mateo

Comisión Asesora de Trabajadores del Campo  
9 de julio de 2025



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT  

---

OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

# Introducción

**La Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento (OLSE) trabaja para avanzar prácticas laborales justas en todo el condado de San Mateo.**

## Nuestra visión

Imaginamos un condado de San Mateo donde:

- A todas las personas trabajadoras se les paga un **salario justo** y se les trata **con respeto**.
- Los empleadores responsables no son perjudicados por empresas competidoras que **no cumplen** con la ley.

## Nuestra colaboración

Integramos las fortalezas de tres oficinas del gobierno del Condado:

- La Oficina del Ejecutivo del Condado
- La Oficina del Abogado del Condado
- La Oficina del Fiscal de Distrito



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT

OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

# Nuestros servicios actuales

- **Línea de consejo laboral**
  - Consultas legales **gratuitos y confidenciales** con abogados especializados en derechos laborales.
- **Investigación y resolución de quejas**
  - Nos enfocamos en violaciones del **salario mínimo** del condado de San Mateo y de ciertas ciudades.
- **Educación y asistencia técnica**
  - Orientación a trabajadores y empleadores acerca de sus **derechos y obligaciones** en el lugar de trabajo.

## Todos los trabajadores en el condado de San Mateo tienen derechos



La **Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento** promueve los derechos de todos los trabajadores en el condado de San Mateo, sin importar su trabajo o estatus migratorio.

Para hacer preguntas o presentar una queja, llame a nuestra Línea de Consejo Laboral **gratuita y confidencial**, o visite [smcgov.org/olse](http://smcgov.org/olse).

Línea de Consejo Laboral  
**1-866-870-7725**

lunes-viernes 9am-5pm  
*fuera de horas de atención, favor de dejar mensaje*



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT  
OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT  
OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

# El salario mínimo

## Tarifas de salario mínimo en el condado de San Mateo para 2025

Áreas no incorporadas*	\$17.46	Half Moon Bay	\$17.47
Belmont*	\$18.30	Menlo Park*	\$17.10
Burlingame*	\$17.43	Redwood City*	\$18.20
Daly City	\$17.07	San Carlos	\$17.32
East Palo Alto	\$17.45	San Mateo*	\$17.95
Foster City*	\$17.39	South San Francisco	\$17.70
Todas las otras ciudades y pueblos			\$16.50

\*OLSE investiga quejas de violaciones.

## El salario mínimo del Condado

El salario mínimo del Condado se aplica en todas las áreas **no incorporadas** del condado de San Mateo.

Según la ley del Salario Mínimo, empleadores deben:

- Pagar al menos **\$17.46** por hora;
- Dar por **escrito** sus derechos; y
- **Nunca tomar represalias** contra un trabajador por ejercer sus derechos.

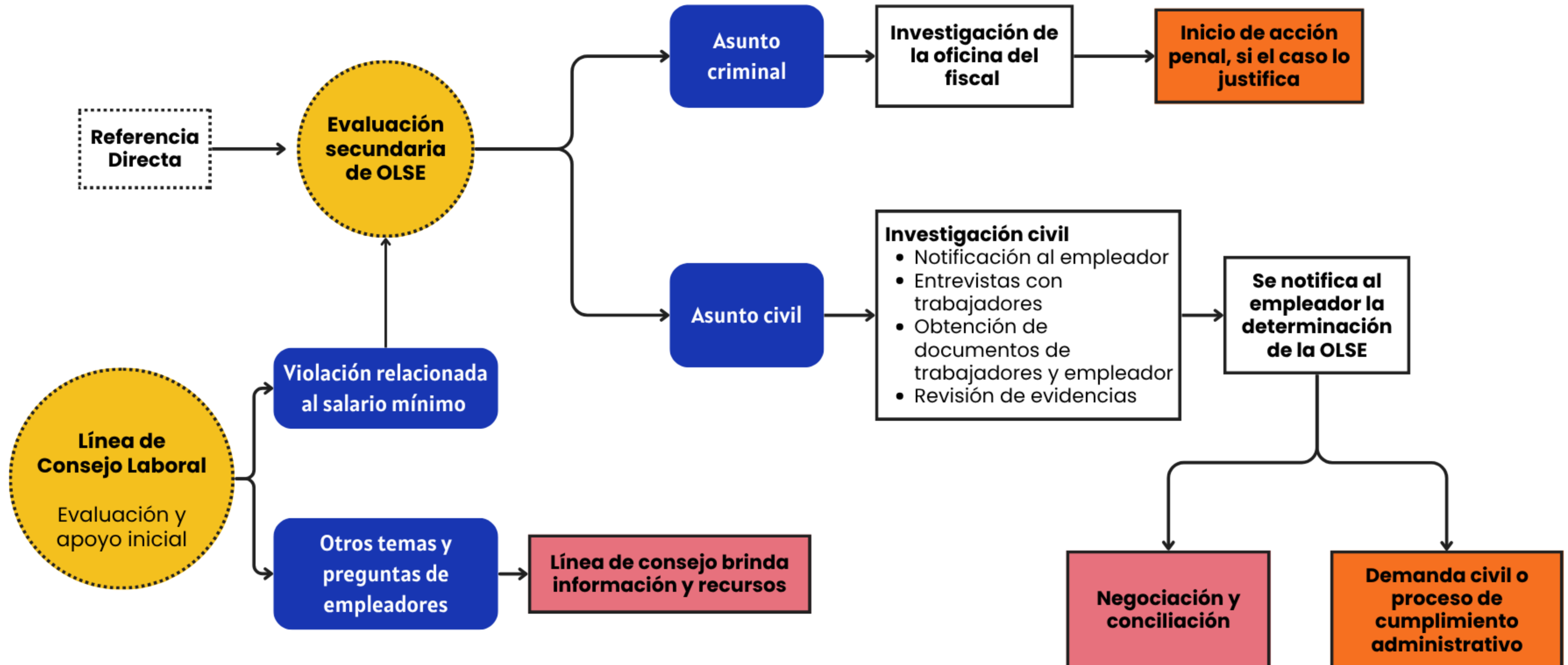
## CONSECUENCIAS DE VIOLACIONES

- Reembolso de salarios no pagados
- **[nuevo julio 2025]** Pago de penalidades administrativas a trabajadores
- **[nuevo julio 2025]** Pago de multas administrativas & penalidades al Condado



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT  
OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

# El proceso de quejas



# Consejos para reducir el riesgo del robo de salario

## Conozca a su empleador

Es importante saber, y anotar, la siguiente información:

- El nombre completo y la dirección legal de su empleador.
- Las direcciones de todos los lugares donde trabaja,
- El número de placa de su empleador
- Los nombres de las personas que lo contratan, pagan o supervisan

## Guarde sus recibos de pago

- Conserve **todos los comprobantes de pago** que reciba

## Lleve sus propios registros

- De **todas sus horas trabajadas**: cada día, cuando entra y sale
- De **cuánto le pagan cada semana** y cuándo.
- Guarde cualquier **comunicación escrita** con su empleador

## Infórmense juntos

- Conozcan sus derechos laborales.
- Si se siente cómodo, hable con sus compañeros sobre sus dudas laborales.

El robo de salario ocurre cuando los empleadores no pagan a los trabajadores todo el dinero que ganaron. *Por ejemplo:*

- Pagar menos del salario mínimo local
- No pagar todas las horas trabajadas
- No pagar las horas extras
- Cheques sin fondos o deducciones injustas.

El robo de salario **siempre es ilegal**.

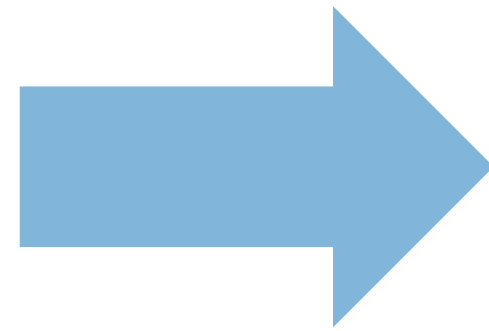


**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT

OFICINA DE NORMAS LABORALES  
Y CUMPLIMIENTO

# Para mas información

Recursos en línea:  
[smcgov.org/olse](http://smcgov.org/olse)



Contactos:  
[olse@smcgov.org](mailto:olse@smcgov.org)

866-870-7725

(Línea de Consejo Laboral)

415-363-9997 (oficina de OLSE)



**Trabajadores en el condado de San Mateo:**

## CONOZCA SUS DERECHOS EN EL TRABAJO

**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS AND ENFORCEMENT  
OFICINA DE NORMAS LABORALES Y CUMPLIMIENTO

### SUS DERECHOS DE SALARIO MÍNIMO

En 2025, los trabajadores de California deberán ganar al menos **\$16.50 por hora**. Muchos trabajadores del condado de San Mateo tienen derecho a un salario mínimo más alto, según su lugar de trabajo:

Áreas no incorporadas	\$17.46	Half Moon Bay	\$17.47
Belmont	\$18.30	Menlo Park	\$17.10
Burlingame	\$17.43	Redwood City	\$18.20
Daly City	\$17.07	San Carlos	\$17.32
East Palo Alto	\$17.45	San Mateo	\$17.95
Foster City	\$17.39	South San Francisco	\$17.70
Todas las otras ciudades y pueblos		\$16.50	

**SALARIO MÍNIMO DEL CONDADO DE SAN MATEO**

El salario mínimo del Condado se aplica en todas las áreas **no incorporadas** del condado de San Mateo. Según la ley del Salario Mínimo, empleadores deben:

- Pagar al menos **\$17.46** por hora;
- Dar por **escrito** sus derechos; y
- **Nunca tomar represalias** contra un trabajador por ejercer sus derechos.

**CONSECUENCIAS DE VIOLACIONES**  
Empleadores que violan la ley tendrán que pagar:

- Salarios no pagados
- **NUEVO JULIO 2025** Pago de penalidades administrativas a trabajadores
- **NUEVO JULIO 2025** Pago de multas administrativas & penalidades al Condado

### REDUZCA SU RIESGO DE ROBO DE SALARIO

El **robo de salario** ocurre cuando los empleadores no pagan a los trabajadores todo el dinero que ganaron. Por ejemplo:

- Pagar menos del salario mínimo local;
- No pagar todas las horas trabajadas;
- No pagar las horas extras; y
- Cheques sin fondos o deducciones injustas.

El robo de salario **siempre es ilegal**. Aquí hay algunos consejos para protegerte.

### Conozca a su empleador

Conozca **el nombre legal y la dirección legal** de su empleador. Anote las direcciones de todos los lugares donde trabaja, el número de placa de su empleador y los nombres de las personas que lo contratan, le pagan o lo supervisan.

### Guarde sus recibos de pago

Conserve **todos los comprobantes de pago** que reciba de su empleador.

### Lleve sus propios registros

Lleve un registro de **todas sus horas trabajadas**. Anote diariamente la fecha, la hora de inicio y de fin de su turno, dónde trabajó y los descansos. Compare las horas que anotó con las de su nómina. Si no coinciden, contacte a la OLSE para obtener ayuda.

También debería llevar un registro de **cuánto le pagan cada semana** y cuándo. Esto es aún más importante si le pagan en efectivo y no le dan comprobante de pago. Guarde copias de cualquier **comunicación escrita** con su empleador (**incluso mensajes de texto o de WhatsApp**).

### Infórmense juntos

Conozcan sus derechos laborales. Si se siente cómodo, hable con sus compañeros sobre sus derechos y preocupaciones laborales. Actuando juntos, pueden tener más poder y protección legal.