

Update on the County of San Mateo

Office of Labor Standards & Enforcement

Farmworker Advisory Commission
July 9, 2025



COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS
AND ENFORCEMENT

OFICINA DE NORMAS LABORALES
Y CUMPLIMIENTO

Introduction

The Office of Labor Standards and Enforcement (OLSE) works to advance fair labor practices throughout San Mateo County.

Universal goals

We envision a San Mateo County where:

- All workers are **paid a fair wage** and treated respectfully.
- Responsible employers are **not undercut** by competitors who don't follow the law.

Our collaboration

We integrate the strengths of three County government offices:

- The County Executive's Office
- The County Attorney's Office
- The District Attorney's Office



COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS
AND ENFORCEMENT
OFICINA DE NORMAS LABORALES
Y CUMPLIMIENTO

Our current offerings

- **Labor Advice Hotline**
 - **Free and confidential legal consultations** with multilingual attorneys with expertise in employment law
- **Complaint investigation & resolution**
 - Focused on violations of the County **Minimum Wage** Ordinance and minimum wage ordinances of cities that have contracted with OLSE for enforcement.
- **Education and technical assistance.**
 - Outreach to workers and employers about their **rights and obligations** at work.

Todos los trabajadores en el condado de San Mateo tienen derechos



La **Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento** promueve los derechos de todos los trabajadores en el condado de San Mateo, sin importar su trabajo o estatus migratorio.

Para hacer preguntas o presentar una queja, llame a nuestra Línea de Consejo Laboral **gratuita y confidencial**, o visite smcgov.org/olse.

Línea de Consejo Laboral
1-866-870-7725

lunes-viernes 9am-5pm
fuera de horas de atención, favor de dejar mensaje



COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS
AND ENFORCEMENT
OFICINA DE NORMAS LABORALES
Y CUMPLIMIENTO



COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS
AND ENFORCEMENT
OFICINA DE NORMAS LABORALES
Y CUMPLIMIENTO

The minimum wage

2025 minimum wage rates in San Mateo County

Unincorporated areas*	\$17.46	Half Moon Bay	\$17.47
Belmont*	\$18.30	Menlo Park*	\$17.10
Burlingame*	\$17.43	Redwood City*	\$18.20
Daly City	\$17.07	San Carlos	\$17.32
East Palo Alto	\$17.45	San Mateo*	\$17.95
Foster City*	\$17.39	South San Francisco	\$17.70
Todas las otras ciudades y pueblos			\$16.50

*OLSE investigates complaints alleging violation.

County Minimum Wage

The County Minimum Wage applies in all **unincorporated** areas of San Mateo County.

Under the County Minimum Wage law, employers must:

- **Pay at least \$17.46** per hour,
- Provide **written notice of rights**, and
- **Never retaliate** against workers who exercise their rights.

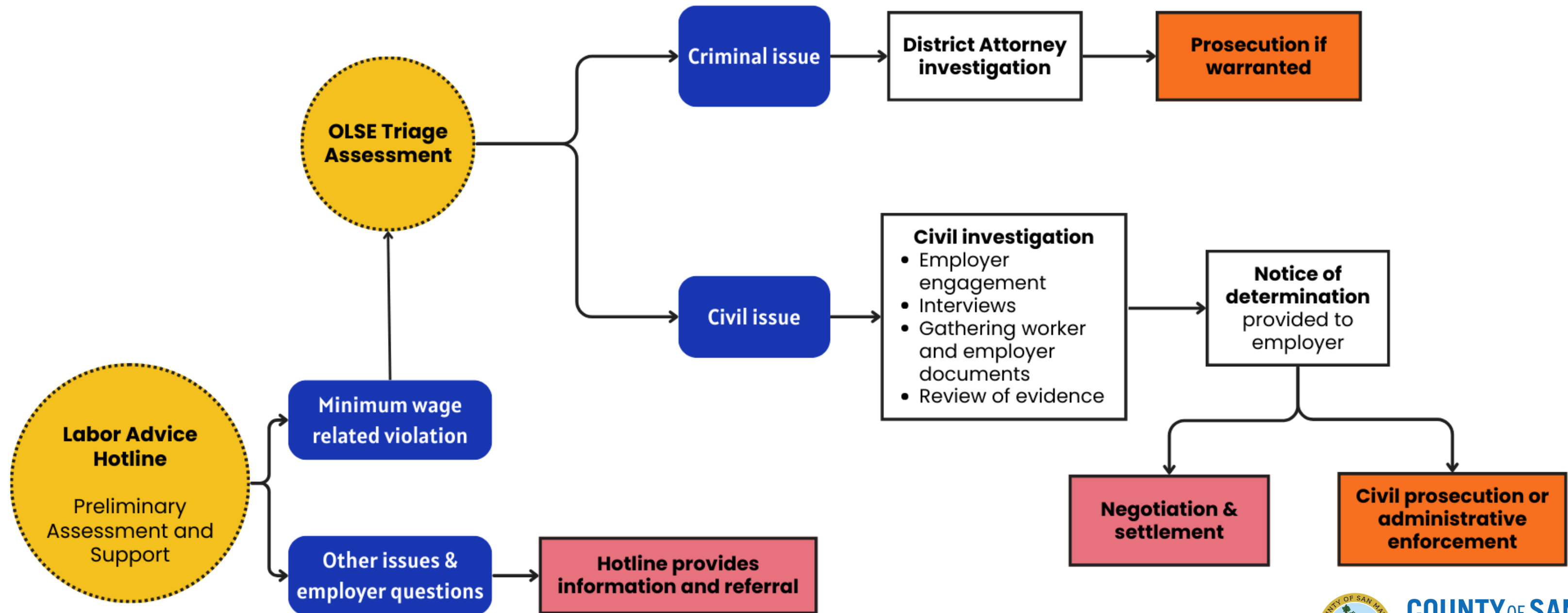
CONSEQUENCES OF VIOLATION

- Payment of back wages
- **[new July 2025]** Payment of civil penalties to workers
- **[new July 2025]** Payment of penalties and fees to the County



COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS
AND ENFORCEMENT
OFICINA DE NORMAS LABORALES
Y CUMPLIMIENTO

The complaint process



Tips to reduce the risk of wage theft

Know your employer

It's important to know, and write down, the following information:

- The full name and legal address of your employer;
- All addresses you work at;
- Your employer's license plate number; and
- The names of the people who hire, pay, and supervise you.

Save your paystubs

- Keep **all of your paystubs** and any other documentation of pay you get

Keep your own records

- Of all hours you work: each day, when you start and end work
- Of how much you're paid each week and when
- Save any written communication from your employer

Stay informed, together

- Know your workers' rights
- If you feel comfortable, talk to your coworkers about workplace concerns

Wage theft happens when employers don't pay workers all the money they earned. *For example:*

- Paying less than the local minimum wage
- Not paying for all hours worked
- Not paying overtime
- Bounced checks or unfair deductions.

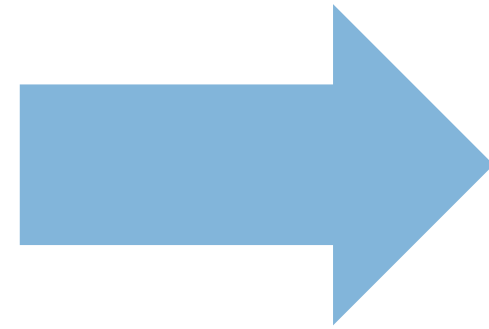
Wage theft is **always illegal**.



COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS
AND ENFORCEMENT
OFICINA DE NORMAS LABORALES
Y CUMPLIMIENTO

For more information

Online resources
smcgov.org/olse



Contact information
olse@smcgov.org

866-870-7725
(Labor Advice Hotline)
415-363-9997 (OLSE office)



Trabajadores en el condado de San Mateo:

CONOZCA SUS DERECHOS EN EL TRABAJO

COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS AND ENFORCEMENT
OFICINA DE NORMAS LABORALES Y CUMPLIMIENTO

SUS DERECHOS DE SALARIO MÍNIMO

En 2025, los trabajadores de California deberán ganar al menos **\$16.50 por hora**. Muchos trabajadores del condado de San Mateo tienen derecho a un salario mínimo más alto, según su lugar de trabajo:

Áreas no incorporadas	\$17.46	Half Moon Bay	\$17.47
Belmont	\$18.30	Menlo Park	\$17.10
Burlingame	\$17.43	Redwood City	\$18.20
Daly City	\$17.07	San Carlos	\$17.32
East Palo Alto	\$17.45	San Mateo	\$17.95
Foster City	\$17.39	South San Francisco	\$17.70
Todas las otras ciudades y pueblos		\$16.50	

SALARIO MÍNIMO DEL CONDADO DE SAN MATEO

El salario mínimo del Condado se aplica en todas las áreas **no incorporadas** del condado de San Mateo. Según la ley del Salario Mínimo, empleadores deben:

- Pagar al menos **\$17.46** por hora;
- Dar por **escrito** sus derechos; y
- **Nunca tomar represalias** contra un trabajador por ejercer sus derechos.

CONSECUENCIAS DE VIOLACIONES
Empleadores que violan la ley tendrán que pagar:

- Salarios no pagados
- **NUEVO JULIO 2025** Pago de penalidades administrativas a trabajadores
- **NUEVO JULIO 2025** Pago de multas administrativas & penalidades al Condado

REDUZCA SU RIESGO DE ROBO DE SALARIO

El **robo de salario** ocurre cuando los empleadores no pagan a los trabajadores todo el dinero que ganaron. Por ejemplo:

- Pagar menos del salario mínimo local;
- No pagar todas las horas trabajadas;
- No pagar las horas extras; y
- Cheques sin fondos o deducciones injustas.

El robo de salario **siempre es ilegal**. Aquí hay algunos consejos para protegerte.

Conozca a su empleador

Conozca **el nombre legal y la dirección legal** de su empleador. Anote las direcciones de todos los lugares donde trabaja, el número de placa de su empleador y los nombres de las personas que lo contratan, le pagan o lo supervisan.

Guarde sus recibos de pago

Conserve **todos los comprobantes de pago** que reciba de su empleador.

Lleve sus propios registros

Lleve un registro de **todas sus horas trabajadas**. Anote diariamente la fecha, la hora de inicio y de fin de su turno, dónde trabajó y los descansos. Compare las horas que anotó con las de su nómina. Si no coinciden, contacte a la OLSE para obtener ayuda.

También debería llevar un registro de **cuánto le pagan cada semana** y cuándo. Esto es aún más importante si le pagan en efectivo y no le dan comprobante de pago. Guarde copias de cualquier **comunicación escrita** con su empleador (**incluso mensajes de texto o de WhatsApp**).

Infórmense juntos

Conozcan sus derechos laborales. Si se siente cómodo, hable con sus compañeros sobre sus derechos y preocupaciones laborales. Actuando juntos, pueden tener más poder y protección legal.