

# 降低工资盗窃风险

工资盗窃是指雇主未全额支付劳动者应得工资的行为。

例如：

- 支付工资低于当地最低工资标准
- 未支付全部工时工资
- 未支付加班费
- 开具空头支票或不合理地扣减工资。

工资盗窃行为属于违法行为。以下是一些关于如何保护自身权益的建议。

## 了解您的雇主

了解雇主的**法定名称和地址**。记录所有工作地点的地址、雇主车牌号，以及招聘您、支付您工资或监督您工作的人员姓名。

## 保存工资单

妥善保留**所有工资单**及其他工资证明文件。

## 记录自己的工作情况

记录**所有工作时间**。每日记录日期、上下班时间、工作地点及休息时间，并与工资单上的时间进行核对。若发现任何异常，请**联系 OLSE** 寻求帮助。

此外，请记录每周工资金额及发放时间。若您以现金形式领取工资且雇主未提供工资单，这一点尤为重要。保留与雇主的所有**书面交流记录**（包括短信！）。

## 共同维护权益

了解劳动者应享有的法律权利。如果您觉得合适，**可以与同事讨论**工作场所的权益和关切。集体行动往往能获得更大的话语权和更强的法律保护。

# 了解更多信息 或寻求帮助

**劳工标准与执法办公室 (OLSE)** 致力于维护圣马特奥县所有劳动者的权益，而无论其职业类型或移民身份如何。

如需咨询或举报问题，请拨打 OLSE 免费保密劳工咨询热线 **1-866-870-7725** 或发送电子邮件至 **olse@smcgov.org**。

要了解更多信息，请访问 **smcgov.org/OLSE**。



## 圣马特奥县劳动者： 了解您的 工作权益



**COUNTY OF SAN MATEO**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS  
AND ENFORCEMENT

劳工标准与执行办公室

# 最低工资权益

2025 年，加利福尼亚州劳动者的时薪不得低于 **16.50 美元**。圣马特奥县许多劳动者根据其工作地点有权获得更高的最低工资，如下所示：

非建制地区	17.46 美元	半月湾	17.47 美元
贝尔蒙	18.30 美元	门洛帕克	17.10 美元
伯灵格姆	17.43 美元	红木城	18.20 美元
戴利城	17.07 美元	圣卡洛斯	17.32 美元
东帕洛阿托	17.45 美元	圣马特奥	17.95 美元
福斯特市	17.39 美元	南旧金山市	17.70 美元
其他所有建制市镇	16.50 美元		

## 圣马特奥县最低工资

圣马特奥县的最低工资标准适用于该县的所有**非建制区域**。根据最低工资法，雇主必须：

- 支付至少 **17.46 美元** 的时薪；
- 向劳动者**书面告知**其权益；以及
- 不得因劳动者行使最低工资权利的行为而对其**进行报复**。

### 违法后果

违反法律的雇主可能需承担：

- 向劳动者支付的拖欠工资
- **(2025 年 7 月新规)** 向劳动者支付的行政罚款
- **(2025 年 7 月新规)** 向县政府支付的行政费用及罚款



# 其他重要劳动者权益

以下是适用于圣马特奥县大多数劳动者（所有城市及非建制区域）的重要工作场所权益：



## 加班费

对于每日工作超 8 小时或每周超 40 小时的部分，劳动者有权获得 1.5 倍正常工资；对于每日工作超 12 小时或一个工作周内第 7 天连续工作的部分，劳动者有权获得 2 倍正常工资。

## 用餐及休息时间

每班次工作 5 小时或以上时，有权享受 30 分钟无薪用餐休息；每工作 4 小时，有权享受 10 分钟带薪休息。

## 病假工资

每年有权累积并使用最多 40 小时（5 天）的带薪病假。

## 禁止非法扣款

雇主不得从工资中扣除制服、必备安全设备或工作中所用任何工具和用品的费用。您还有权要求报销自己为雇主垫付的任何费用。

## 小费

若您获得小费，雇主不得将小费的任何部分据为己有，不得将小费分给多数管理人员或主管。雇主也不得用小费来抵扣其应支付的工资。

## 按时支付工资

您有权每月至少领薪两次。雇主需按时发放工资，并且不得开具空头支票。

## 正确用工分类

除非您确实属于独立承包商，否则有权被视为雇员并获得相应工资。若不确定自己是否被错误分类，可联系 OLSE 寻求帮助。

## 禁止歧视

您有权不因种族、性别、国籍、残疾、性取向、怀孕或年龄而受到差别对待。

## 健康与安全

您有权在无已知健康安全隐患的工作场所工作，且雇主需制定计划以确保劳动者安全。

## 联合工友维权

无论是否加入工会，均有权与工友联合起来，共同争取提高工资或改善工作条件。

## 禁止报复

您享有因行使或试图行使受保护权利而不会受到惩罚或被采取任何行动的权利。

注：上述权益适用于圣马特奥县的大多数但非全部劳动者。本传单仅提供的是基本信息，不涵盖可能适用的例外情况。本传单内容不构成法律建议。

如需更详细的信息，请访问 OLSE 网站，或致电劳工咨询热线与律师讨论您的具体情况。

