

执行摘要

2019年 11月 15日，圣马特奥（San Mateo）县法律顾问约翰·尼贝林（John Nibbelin）聘请退休法官拉多里斯·E·科德尔（Ladon E. Cordell）展开一项独立事实调查，核实现任和前任治安官办公室成员对治安官克里斯蒂娜·科尔普斯（Christina Corbett）执行团队成员维克多·阿恩列（Victor Arnel）的投诉和关切。在调查过程中，发现了有关治安官办公室的其他事项，并将其纳入调查范围。

法官科德尔访谈了 15 名现任和前任宣誓执法人员和文职雇员，其中绝大多数是投诉人。访谈均通过电话进行，未录音。法官科德尔提出访谈维克多·阿恩列和治安官科尔普斯。阿恩列先生接受了提议，并与法官科德尔进行了一次电话通话，此次通话有录音。治安官科尔普斯未回应法官科德尔的访谈请求。

法官科德尔调查了十五（15）项指控，这些指控范围涉及阿恩列先生和治安官科尔普斯是否有超越普通友谊的个人关系、报复和滥用权力，以及探讨阿恩列先生自称预备副治安官的说法。本执行摘要重点介绍了七（7）项指控及其简要调查结果。

指控：治安官科尔普斯和阿恩列之间有私人关系，造成了利益冲突。

调查结果： 尽管治安官科尔普斯和维克多·阿恩列否认，但有事实证据表明他们之间有超越普通友谊的个人关系。事实上，证据表明他们曾经有过亲密关系。这种关系导致治安官科尔普斯将圣马特奥县治安官办公室的控制权交给了阿恩列，而后者在执法领域的经验远不及在世邦魏理仕（Seaborn Weiss）担任副房地产经纪人的经验。治安官科尔普斯在聘用阿恩列时违反了治安官办公室的利益冲突政策；治安官违反政策的行为包括让阿恩列直接向她汇报；并且她多次推荐为阿恩列加薪，也违反了该政策。

指控成立。

指控：阿恩列未达到预备副治安官的职责要求。

调查结果： 阿恩列未达到维持其一级预备副治安官身份的要求，因为他声称自己作为执行董事的工作时间也算作预备副治安官所需的志愿服务时间。

指控成立。

指控：治安官科尔普斯和她的执行团队进行报复及恐吓。

调查结果： 在该治安官办公室内普遍存在担心报复的情绪。一个例子是，治安官科尔普斯解雇了一名助理治安官，因为后者配合了这项调查。另一个例子是，治安官在一名队

长提交辞职通知后，错误地将其锁在她自己的办公室门外；还有一个例子是，阿恩列贬低并批评一名女性文职雇员，因为后者决定转去另一个机构。其他雇员描述了在科尔普斯阿恩列的领导下类似的报复性和虐待行为。

指控成立。

指控：在科尔普斯治安官的许可下，阿恩列越权和 或滥用职权。

调查结果： 阿恩列行使的权力远远超出了监督文职人员的范围。在治安官的许可下，阿恩列已将自己提升到指挥链的顶端，以便对宣誓执法人员和文职雇员行使广泛的权利，而且有时滥用权力。

指控成立。

指控：在为百老汇物业（904 5th Ave - NYC）谈判租约时，阿恩列存在利益冲突。

调查结果： 在通过世邦魏理仕（； 9, G）的中介为新分局租赁物业的过程中，阿恩列发挥了重要作用。阿恩列是世邦魏理仕的副房地产经纪人，存在利益冲突，不应参与租赁谈判。治安官科尔普斯知道或应该知道阿恩列与； 9, G 的关系，并且应该让阿恩列退出该交易。

指控成立。

指控：阿恩列无权佩戴类似宣誓执法者金色警徽的徽章。

调查结果： 阿恩列是全职带薪文职雇员，而不是全职带薪宣誓执法人员。他佩戴金色徽章的行为很可能已构成轻罪，因其故意佩戴假警徽，可能误导平民认为他是具备完整警察权力的宣誓执法人员。治安官科尔普斯向阿恩列发放该金色徽章的行为，可能也构成轻罪。

指控成立。

指控：治安官科尔普斯在工作场所发表并通过短信发送种族和恐同（即同性恋恐惧现象）的侮辱性言论。

调查结果： 治安官科尔普斯通过手机短信向一名雇员发送了几条有关当地市政府官员的恐同侮辱性言论，并在一名雇员在场时说出种族歧视性言论，她违反了本县平等就业机会政策中关于无歧视无骚扰工作场所的承诺。

指控成立。

谎言、秘密、恐吓、报复、利益冲突和滥用职权是科尔普斯管理的特征。治安官科尔普斯应该辞职，维克多 阿恩列在治安官办公室的雇佣关系应立即终止。只有新的领导才能拯救这个动荡不安的机构以及其中士气低落的人员。